

# 山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2026年第2期（总第180期）2026年2月28日

## 2026 新春寄语

各位同事、各位家属朋友们：

一元复始。万象更新。当2026年的第一缕春风拂过三晋大地，我们迎来丙午马年的新春佳节。值此美好时刻，我谨代表山西共达建设工程项目管理有限公司，向辛勤耕耘在各个岗位上的全体同仁，向默默支持公司发展的各位家属，致以最诚挚的节日问候和最美好的新春祝福！

回首过去的一年，是极不平凡的一年，也是共达人凝心聚力、攻坚克难的一年。面对复杂的市场环境和激烈的行业竞争，我们始终坚守“诚信为本、精益求精”的初心，以工程监理的专业素养和项目管理的严谨态度，扎根三晋大地，筑造精品工程。每一项成绩的取得，都凝聚着各位的智慧与汗水，都离不开各位家属的理解与支持。新的一年，让我们携手并进，以策马扬鞭的豪情、马到成功的信心，共同谱写公司更加辉煌灿烂的明天！

最后，祝愿大家新春快乐、身体健康、阖家幸福、马到成功！

山西共达建设工程项目管理有限公司

董事长 总经理 王东氏



## 精研细磨 匠心筑标

为全力冲刺华润地产年度标，公司上下高度重视，总经理亲自部署，要求务必提交一份高质量、高水平的投标文件。作为投标工作的核心环节，总工办迅速响应，在总工的带领下，联合几名总监理工程师，于2026年2月06日至09日期间，集中精力，投入到监理大纲的深度编制与优化工作中。

### 一、深挖需求，精准对标

面对华润地产招标要求，总工办团队并未急于动笔，而是首先开展了“对标分析”。总工组织大家研读招标文件，重点针对华润地产在品质管控、进度管理、安全文明施工等方面的特殊要求进行深度解读。通过反复讨论，团队明确了本次大纲编制的核心方向：不仅要体现公司的标准化管理流程，更要突出针对华润项目特点的定制化服务方案。

### 二、群策群力，技术攻坚

编制过程中，总工办充分发挥了“技术智囊团”的作用。针对招标文件中提出的技术难点，如超高层建筑监理要点、装配式建筑质量控制等，几位总监理工程师结合自身丰富的实战经验，提出了极具操作性的应对策略。大家围绕技术难点，进行了头脑风暴，确保大纲中的技术方案既有理论高度，又有落地深度。

### 三、精益求精，反复打磨

在集中编制期间里，团队成员分工协作，有的负责撰写质量控制章节，有的负责梳理安全管理流程。总工程师则全程把关，对每一章节的逻辑性、每一处数据的准确性进行严格审核。大家秉持着“工匠精神”，对大纲进行了数轮修改与完善，力求在有限的篇幅内，最大限度地展现公司的专业实力与管理水平。

总工办团队以饱满的热情和严谨的态度，全力以赴，力争交出一份让业主满意、让公司放心的完美答卷，为成功中标奠定坚实的技术基础。（总工办 供稿）

## 公司参加山西省项目管理协会第一届第三次会员大会

2026年2月7日，山西省项目管理协会第一届第三次会员大会隆重召开。公司作为协会重要成员单位，派路鹏同志参会，共商行业发展、共话项目管理高质量发展新路径。

大会有序完成各项议程：宣布开幕、公布理事会选举结果、新增副会长单位代表发言；协会秘书长程素萍作2025年度协会工作报告，提请大会审议；监事长董承炜作2025年度监事会工作及协会财务收支情况报告，提请大会审议；协会会长李肇伟作总结讲话，为下一阶段工作指明方向。

大会同期举办专题讲座，围绕《2026年中国宏观经济形势——四中全会和中央经济工作会议学习》主题展开深入解读，为会员单位把握宏观政策、明晰发展趋势、提升项目管理水平提供权威指导与理论支撑。

此次参会，进一步加强了我司与行业主管部门、兄弟单位的交流协作。未来，山西共达建设工程项目管理有限公司将紧跟协会发展部署，深耕工程项目管理领域，强化专业能力、提升服务品质，积极履行会员责任，为山西省项目管理行业规范发展与经济建设贡献更大力量。（综合办 供稿）



## 精益求精严把关 砥砺前行创佳绩

### ——学仕里项目 2025 年度工作总结

时光荏苒，转眼间我们又走过了充满挑战与收获的一年。在这一年里，学仕里项目监理团队在公司的正确领导下，在建设单位的大力支持以及施工单位的积极配合下，始终秉持“严格监理、热情服务、秉公办事、一丝不苟”的原则，以高度的责任感和使命感，圆满完成了各项甲方要求事项以及监理任务。在此，我谨代表监理团队，向一直关心和支持我们工作的各位领导、同仁表示衷心的感谢！

接下来我代表项目监理团队把一年的项目监理情况做简要的一个分享与交流。

首先，在工程质量控制方面，监理团队始终将质量放在首位。学仕里项目本年度处于交付阶段，项目交付评估作为中海项目检验质量的标准之一，评估结果的高低验证了过程质量是否严格执行了标准，尤其作为监理团队检验了是否认真执行了产品标准以及监理准则，因此对于质量的控制，监理团队做了以下要求：第一，严格执行原材料、构配件及设备的进场检验制度。第二，对关键工序、隐蔽工程实行全过程旁站监理，确保每一道工序都符合设计及规范要求。例如，门窗分部工程作为功能交付重中之重，监理部团队安排专职的专业监理工程师进行门窗生产前工厂交底，生产过程中驻场监督，确定各项工序执行交底内容；进场时对材料以及产品功能性检查，实现门窗从材料进入工厂到产品到达项目现场的 100% 的监督。进行外墙施工时，外墙作为交付一大项，对于整体观感的要求也是交付重中之重，总监以及甲方工程师牵头，对外墙整个施工的平整度以及观感质量进行检查，专业监理工程师吊篮检查施工平整以及垂直度，每日中午进行走场光检。针对施工中出现的质量问题，我们及时签发监理通知单，督促施工单位限期整改，并跟踪落实人员以及整改情况，坚决杜绝不合格工程流入

下一道工序。通过团队的严格把控，终于在项目交付时达到甲方要求，实现了交付评估 B+ 的好成绩。

在施工安全管理上，我们深知安全是工程建设的生命线。每周组织安全巡查，监理团队牵头总包单位组织各分包单位分组进行每日安全巡查，因项目本年度处于最后的施工阶段，安全重点检查施工现场的临时用电、消防以及吊篮高空作业等危大工程的安全措施落实情况，并要求施工单位自检，每日进行安全作业面的交底以及喊话，安全监理工程师进行检查落实情况，同时针对发现的安全隐患，我们立即要求施工单位整改，并复查整改结果，在每周的监理例会上进行通报，使得各家施工方能够举一反三。另外，积极配合建设单位开展安全生产教育培训，增强施工人员的安全意识和操作技能。在各方共同努力下，本项目实现了全年安全生产零事故的目标。

在工程进度控制过程中，因该项目为提前交付，交付时间提前半年，因此对施工单位的资源投入、施工组织等情况摸排尤为重要，安排监理员进行每日的动态跟踪。当实际进度与计划进度出现偏差时，及时分析原因，组织施工方进行偏差分析，并协助施工单位调整施工计划，采取有效措施赶工，确保了项目总体进度按计划推进。

当然，在工作中我们也会遇到各种困难，简单举几个例子。第一，在知识学习和应用方面还有待加强；学仕里项目精毛坯交付，地面施工非地暖保护层完成即可以交付，增加了地暖保护层完成后一光一毛的施工，为交付时一大亮点，一光一毛的工序对于施工提高了一定的难度，对于施工人员精准施工以及管理人员的交底要求是必要的。第二，在进度要求提前的情况下，施工方资源到位情况与现场实际落实情况的不对称矛盾点；第三，各方交叉施工，对于监理团队人员的素质以及专业能力的要

求显得尤为重要。针对上述所讲难点，对专项分项工程以及各工序，安排专职的人员，在甲方的支持与协助下组织专职的项目监理人员每天下班后进行学习以及考试；对专项能力有特长的人员安排主要管理该分项；对于施工方不对称的矛盾点专职人员进行跟踪落实，邀请甲方人员对施工方的不对称信息进行约谈，更有甚者要求施工方的主要负责人对于矛盾点的解决与落实作出明确安排。

展望新的一年，我们将继续发扬严谨务实、精益求精的工作作风，不断提高自身的专业素养和业务能力，严格履行监理职责，共同打造优质、安全、高效的精品工程。

最后，再次感谢各位领导和同仁的信任与支持！祝愿大家在新的一年里工作顺利、阖家幸福！

（学仕里项目总监理工程师 张志龙）

## 恪尽职守铸精品 价值交付创佳绩

### ——太原长风中心项目 1.2/2.4 标段 2025 年度工作总结

过去的一年，我们共同经历了项目的挑战和锤炼。在公司的正确领导下，华润太原长风中心项目 1.2 和 2.4 标段的监理团队聚焦目标，攻坚克难，在项目管理、团队建设、技术攻关和成果交付等方面取得了一些成绩。下面，我结合自身实践，分享几点粗浅的体会，与各位同仁交流。

一、项目的核心：系统规划与过程精细管控

我认为，优秀的项目管理始于清晰的蓝图和严谨的过程。我们始终坚持：

1、“预”字当先，策划先行：项目伊始，我们即组织团队深入研究合同、图纸与规范，识别关键环节、技术难点及潜在风险，编制具有针对性、可操作性的《监理规划》和《实施细则》。明确各阶段目标、标准、流程及责任人，确保团队方向一致，行动有据。

2、“控”为核心，动态调整：将质量、安全、进度三大控制目标分解到每个工序、每个节点。通过日常巡视、旁站、平行检验等手段，确保施工符合设计与规范要求。运用信息化工具实时跟踪进度，定期进行偏差分析，及时召开专题会议协调解决，实现动态、精准管控。

3、“严”字把关，标准不降：严格履行监理程序，对进场材料、设备、构配件严格验收，对关

键部位、隐蔽工程实行全过程旁站，对验收环节坚持标准、数据说话。坚守底线，对不符合要求的事项坚决要求整改，确保工程实体质量与施工安全始终处于受控状态。

二、团队带领的方法：凝心聚力与赋能成长

项目成功离不开一支有战斗力的团队。在团队带领上，我注重：

1、明确目标，共识共担：让每位成员清晰了解项目的总体目标和个人职责，建立共同的价值追求。通过定期例会、个别谈心等方式，保持信息畅通，鼓励成员建言献策，提升参与感与责任感。

2、充分授权，激发潜能：根据成员能力和特点合理分工，明确授权范围，给予充分的信任。在日常工作中，既做“指挥员”，更做“教练员”，对年轻同事进行“传帮带”，帮助他们快速成长，独当一面。

3、营造氛围，凝聚合力：倡导开放、坦诚、协作的团队文化。关注成员的工作状态与思想动态，及时疏导压力，解决困难，增进了解与信任，打造一支既有严明纪律，能打胜仗，又充满人文关怀的好队伍。

三、重难点问题的突破：创新思维与协同攻坚  
每个项目都会遇到“硬骨头”。面对重难点，我们的策略是：

1、深入剖析，找准症结：不回避问题，组织技术骨干深入现场，收集数据，从技术、管理、组织等多维度分析问题根源，避免“头痛医头”。

2、集思广益，方案优选：召开专题技术研讨会，鼓励团队发散思维，必要时借助公司专家库或外部资源，寻求最佳解决方案。注重方案的可行性、经济性与安全性评估。

3、主动协调，聚力破局：监理的角色不仅是监督，更是协调者、推动者。对于涉及多方的难题，主动搭建沟通平台，与建设单位、设计单位、施工单位等共同协商，明确责任，制定联合行动计划，并跟踪落实，直至问题闭环解决。例如，参加建设单位组织的施工现场网格化安全控制，管理责任到人，到施工部位，通过这种协同机制，太原长风中心项目 1.2 和 2.4 标段在华润置地总部飞检过程中获得五星的好成绩，在华润集团安全检查中获得了优秀评价。

四、交付优异成绩的保障：价值导向与客户满意

项目的最终成功，体现在高品质的交付和客户的认可上。我们努力做到：

1、超越标准，创造价值：不仅满足合同约定的基本要求，更主动站在业主角度，思考如何通过优化建议、风险预警、管理提升等，为项目增值，节约投资、缩短工期或提升品质。

2、过程留痕，结果可靠：确保所有监理活动、检查记录、验收资料及时、准确、完整，经得起检验。竣工资料的规范移交，是项目圆满收官的重要标志，也是我们专业素养的体现。

3、注重沟通，赢得信任：保持与建设单位的定期、主动沟通，汇报进展，透明问题，提供专业建议。通过专业、敬业的服务，建立互信、共赢的合作关系，将“监理服务”转化为“客户信赖”。

4、正是遵循上述工作原则，我项目监理团队在 2025 年太原长风中心项目 1.2 和 2.4 标段的两次交付评估中均取得了优异的成绩。

各位领导、同事，成绩属于过去，未来任重道远。当前建筑业正经历深刻变革，新技术、新规范、新管理模式不断涌现，我们将继续保持空杯心态，持续学习，不断提升专业素养和综合管理能力。在公司领导的带领下，与所有同仁一道，坚守监理初心，勇担质量安全卫士的职责，以更加饱满的热情、更加精湛的技术、更加务实的作风，为公司的持续发展，为铸造更多精品工程贡献我们的全部力量！

最后，再次感谢公司的培养，感谢各位领导和同事的支持！预祝大家春节快乐，工作顺利，阖家幸福！

（太原长风中心 1.2/2.4 标段 总监理工程师 应戎）

人的心灵像庭院。这庭院，既可理智地耕耘，也可放任它荒芜，无论是耕耘还是荒芜，庭院不会空白。如果自己的庭院里没有播种美丽的花草，那么无数杂草的种子必将飞落，茂盛的杂草将占满你的庭院。

出色的园艺师会翻耕庭院，除去杂草，播种美丽的花草，不断培育。同样，如果我们想要一个美好的人生，我们就要翻耕自己心灵的庭院，将不纯的思想一扫而光，然后栽上清纯的、正确的思想，并将它培育下去。

——英国哲学家詹姆斯·埃伦