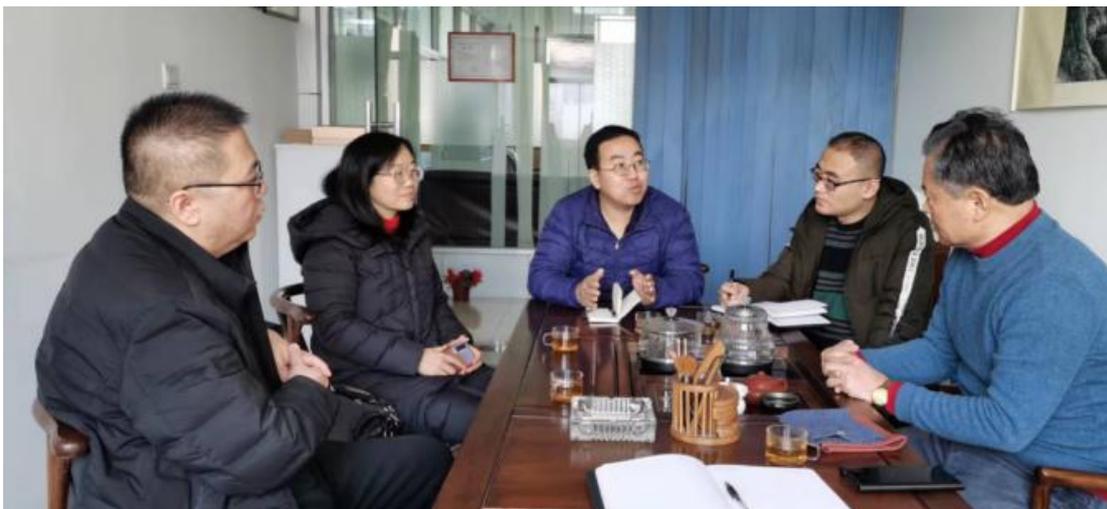


山西共达简报

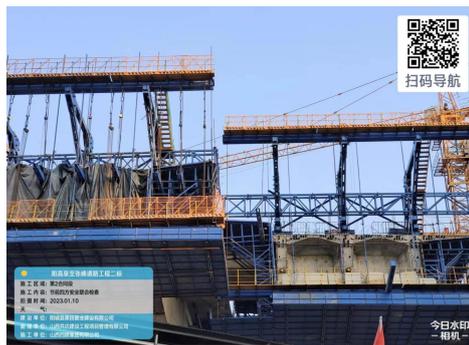
山西共达建设工程项目管理有限公司 2023 年第 1 期（总第 143 期）2023 年 1 月 28 日

校企合作 新年迈出新步伐



2023 年 1 月 10 日，太原市城市技术学院工程经济系主任潘伟一行 3 人来我公司，对年前现代学徒制培养情况进行回访，并就今后校企进一步合作进行了深入探讨。学校保证：企业可以对学生优先选拔；年轻教师入企；根据企业需要，培养在校学生的的一技之长。双方就利用节假日组织学生参观工地现场；产教融合，新技术研发成果的应用；课证融通；造价咨询以及招投标等进行进一步深入谈论并达成共识。整个会议在热烈、和谐、融洽的气氛中进行。

项目风采



山西共达党支部 2022 年工作总结

中共山西共达建设工程项目管理有限公司支部成立以来，支部工作一直紧紧围绕企业经营这个中心，充分发挥党员模范先锋作用，给员工树立勤奋敬业的榜样，同时，党组织建设和组织生活的开展始终与企业文化相结合，凝聚人心，形成合力，有力地促进了企业的健康发展。我们的主要做法是：

一、加强党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

1、结合企业具体情况，按照有利于党支部自身建设、有利于加强和改善党的领导、有利于企业发展的原则，按照标准党支部的要求，我们设立了专门的党员活动室。

2、2022 年年初伊始，我们召开了中共山西共达建设工程项目管理有限公司支部党员大会。与会期间，邀请到电子科技大学光电科学与工程学院研究生党建委书记张诗航，她从十九届六中全会重要内容和一个重大决议入手，解读了“两个确立”、“十个坚持”、十三个方面成就等内容，重点讲述了经济建设和文化建设以及《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》在党和国家发展战略全局中的重大指导意义。整个会议在严肃活泼的气氛下进行，大家畅所欲言、各抒己见。尤其是观看习近平元旦讲话后，党员同志们个个心潮澎湃，为自己是一名中国人而感到骄傲和自豪，为自己是一名中国共产党党员而感到荣幸，同时更感到肩上的责任和使命，并表示在今后的工作中更加严格要求自己，克服缺点，发扬长处，以身作则，起到先锋模范作用。

日常工作中，我们抓好支部内的“三会一课”、民主生活会和组织生活会制度的落实，组织党员认真学习《中国共产党党章》，学习习近平总书记系列重要讲话，争做合格党员。因为疫情的影响，减少线下见面的时间，我们利用微信、网站等网络平台，学习习近平新时代中国特色社会主义思想问答 100 问、二十大精神等内容。围绕各工地特点和安全、质量等重要环节，坚持和完善了“党员安全监督岗”制度，开展“一个支部一个堡垒，一个小组一片阵地，一个党员一面旗帜”活动，使党员干部牢固树立宗旨意识，提高为建设单位服务的自觉性、主动性，并带动公司全体职工。增强了作为党员的责任感和荣誉感，为是一名党员而自豪；与党员进行不定期谈话，了解党员思想状况，解决党员实际困难；广泛开展“党员身边无事故”、“党员身边无质量问题”、“党员身边无纠纷”等系列活动，并逐步发展为“三个高于”的准则，即党员应当“思想觉悟高于群众、业务能力高于群众、工作实绩高于群众”。截止目前，党员中，吃、拿、卡、要现象无一例发生，得到了各方的好评。

3、深化党内创建活动，我公司党支部非常重视发展党员工作，始终把此项工作列入党支部工作的要点，定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。现有五名积极分子递交了入党申请书。根据我公司青年员工人数增加的具体情况，我公司向街道党委提出了成立团支部的请求，以便能够更好的凝聚和发挥年轻人的蓬勃朝气。

4、积极开展智慧党建工作。按照区委相关要求，在山西组工网建设智慧党建平台，努力实现党建工作信息化，力争使党员教育、管理、服务不受空间、时间限制，党组织之间能够资源共享、互通协作。依托这一平台，有效提升了我公司党支部党建信息化水平。

二、党建工作与企业文化建设紧密结合，文明创建步入常态。

1、构建了企业宣传平台。近几年来，我们创办了企业简报（月刊）共 142 期、建立了企业网站（<http://www.sxgdgs.com>）。并设有党建专栏，通过简报、网站的宣传平台，让基层员工和更多的人了解企业状态，做好上情下达和下情上传的纽带工作。继续开展项目部悬挂“山西共达”广告牌活动，起到了宣传和增加社会监督的作用。我们还多次在监理协会报刊上发表文章，并荣获 2022 年度“理论研究优秀单位”“通联工作先进单位”“监理企业先进网站”“监理企业优秀内刊银页奖”等奖项。有一篇论文获一等奖，有两篇论文获三等奖。

2、积极组织开展各类活动，大大丰富了员工的文化生活。

三八、五四、七一等活动，因疫情原因原定计划未能按时实行，联盟的活动还是积极参加的。共参加 6 次专题培训、3 次观摩交流学习、6 次主题研讨会。为增进联盟各单位成员之间的交流互动，提高团队凝聚力及协作精神，我公司参加了 8 月 6 日-7 日，太原市工程咨询行业诚信自律联盟在介休举办了以“齐聚三贤故里，领略自然风光，增强团结友谊，凝聚团队力量”为主题的团建活动。在此次团建活动中，我公司参建员工互相帮助，团结友爱，凝心聚力，充分展示了共达员工良好的精神风貌。大家纷纷表示，今后要以更加饱满的热情投入到自己的本职工作中，为共达更加辉煌的明天贡献自己的力量，为联盟的发展添砖加瓦。

3、积极参加各类社会公益活动，提高企业的社会责任感和知名度。

(1) 结对帮扶工作深入开展。为认真贯彻落实“太原市民政局、太原市乡村振兴局关于开展社会组织结对帮扶工作”通知的精神，我公司积极响应太原市建设监理行业协会号召，主动与阳曲县东黄水镇范庄村取得联系，深入走访，开展帮扶工作。

8 月 2 日，我公司总经理王京民同志与太原市建设监理行业协会一行抵达范庄村，并且与村书记扬志刚进行了亲切交谈，双方就帮扶工作做了认真的研究探讨。

深入推进精准扶贫是硬任务、硬责任，是持久战、攻坚战。我公司将贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于扶贫开发系列战略部署为指导，以实际行动搭建结对帮扶平台，用我们的微薄之力助推乡村的全面振兴。

(2) 爱在三晋，暖心守护。关爱少年儿童，特别是关爱其中的特殊群体——困境、留守儿童，是全社会共同的责任。切实采取有效措施，妥善解决留守儿童问题已刻不容缓。

九月初，我公司热切响应省民政厅下属单位，山西省社会救助基金会“爱在三晋 暖心守护”活动的号召，积极捐款捐物，帮助全省困境、留守儿童等弱势群体，用实际行动支持扶贫济困，彰显社会责任，为困境、留守儿童献出自己的一份爱心。

(3) 同心抗疫，温暖前行。4 月 26 日，山西共达建设工程项目管理有限公司杏花岭区老旧小区改造项目(机车片区)与杏花岭区三桥街道十三冶老区片区改造整治项目监理部携手施工企业，慰问奋战在抗疫一线的工作人员，为战疫英雄们贡献一份力量。项目成员先后来到太原市杏花岭区敦化坊街道办事处、太原市杏花岭区润河街道办事处和太原市杏花岭区三桥街道办事处，为他们送去食品、口罩等物资，感谢抗疫英雄为守护群众生命健康安全付出的艰辛和努力，对他们舍小家、顾大家的奉献精神表示

敬意，为他们不畏艰难、奋勇当先的勇气点赞。

当前疫情防控牵动着全国人民的心，在这个抗疫共艰时刻，我公司时刻关注着疫情最新动态，时刻关注疫情防控一线的情况，把爱传递下去，众志成城打赢疫情防控阻击战。

三、党建工作与实施人才战略相结合，注重加强人才培养。

1、产教深度融合、校企双元育人。2022年6月10日，太原城市职业技术学院工程造价专业暨建设工程管理专业教学指导委员会成立大会和第一次工作会议召开我公司董事长王京民被授予专家委员会委员称号。2022年8月19日，太原城市职业技术学院与山西共达建设工程项目管理有限公司在工程经济系会议室举行校企合作签约仪式，我公司总经理王京民与太原城市职业技术学院党委副书记、学院院长孔华东，副院长谢振芳，综合办主任严桂林，工程经济系主任曹红梅，城建系教学工作负责人梁文旭等出席此次签约仪式。2022年9月21日，太原城市职业技术学院谢振芳副院长一行3人来到我公司，商谈现代学徒制试点工作具体事宜。双方就太原城市职业技术学院三年级学生第五学期以现代学徒制模式在企业进行培养，由甲乙双方共同配置“双导师”对学生进行联合培养的具体事宜作了详细探讨和部署，决定于2022年9月30日，学校将学生送到公司，公司对学生进行安全教育和岗前培训，并将学生安排至工地，实行“一对一”形式的传帮带。此项工作虽然受到了疫情的影响，但国庆一过，疫情缓解之时，我们继续开展此项工作，为城市学院30余名同学安排为期3个月的学徒制学习，我公司将全力做好学徒安全管理和学习管理工作，做好学徒们的后勤保障工作，确保学徒在工地期间学有所成、学有所获，让广大学徒增加社会实践经验和各方面的知识，在实践中检验学习成效、在实战中锤炼专业技能。

2、注重加强员工的学习培训。受到疫情影响，今年的培训减少了线下授课时间，按项目进展情况，采取分内容、分专业培训，分项目、分地区培训，采取现场咨询、电话咨询等方式进行。为了提升员工职业技能，提高工作效率，适应专业化工作的要求。继精装工程监理专项培训后，公司总工办于2022年3月9日在公司会议室举办安全工程监理专项培训，我公司来自中海、旭辉、远大等项目部的十一名同志参与此次培训并获得安全监理培训证书。

3、为员工办实事。签订《劳动合同》，建立和完善员工工资增长机制。为符合要求的员工，上养老保险、医疗保险，并对工作突出贡献大的员工进行加薪奖励。每年夏季为每位员工发放夏季福利。

几年来，由于党支部注重将党建工作与经营管理工作相结合，大大提高了企业的社会责任感和知名度。员工的精神面貌有了较大改观，综合素质有了较大提高。每位员工都能积极为社会做贡献。

我公司党支部始终坚持以党建工作促发展，以经济建设为中心，从支部建设入手，充分发挥党员模范带头作用和党支部战斗堡垒作用，把党建工作和企业文化建设及企业人才战略紧密结合，把党建工作落实到经营管理全过程，为企业的可持续发展保驾护航。

在今年的12月中旬，我们面临着三年来疫情最严峻的时刻，每个人都在为战胜疫情做着自己的努力。我们坚信：没有一个冬天不会过去，没有一个春天不会到来。通过全体员工的共同努力，我们一定会克服困难，战胜疫情，迎来一个属于我们的光辉灿烂的明天！

