

# 山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2022 年第 3 期（总第 133 期）2022 年 3 月 28 日



## 公司召开机关工作一季度总结大会

2022 年 3 月 10 日，公司机关工作一季度总结大会在公司会议室召开。机关全体人员参加。会上王总指出：一季度各项工作都有起色。简报得到协会的认可；培训工作已经开始；项目经理群建立并已发挥作用；宣传册也很快就可以和大家见面了；支部工作也通过微信群有声有色地进行着。当然也有做的不到的地方，个别项目监理日志完成的不好，计划好的三八节活动也因为疫情的原因不得不取消。

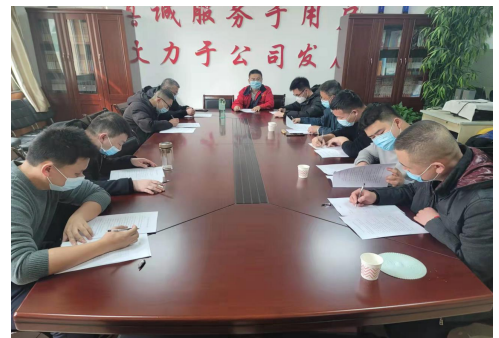
会上，王总提出了对下一步工作的要求：1、机关人员去项目部锻炼；2、进一步抓好钉钉工作；3、公司机关代表公司形象，机关人员要扎实认真地做好本职工作；4、安全培训结束后，及时考试、发证；5、督查工作要进一步加强；6、公司网页及时更新，专人负责上网查看各平台信息。

## 做好监理专项培训工作

为了提升员工职业技能，提高工作效率，适应专业化工作的要求。继精装工程监理专项培训后，公司总工办于 2022 年 3 月 9 日在公司会议室举办安全工程监理专项培训，我公司来自中海、旭辉、远大等项目部的十一名同志参与此次培训。

此次培训由我公司总工李增瑞主讲，重点就现场安全检查的项目、检查内容、发现安全问题后的处理、隐患的整改、回复等过程的监理工作及安全监理资料的填写进行了培训。培训将规范标准与工程实际相结合，提高了培训的针对性、实用性。并于 3 月 18 日组织培训人员进行了安全知识理论考试，对考试合格人员颁发安全监理培训证书。

通过培训，提升了监理部员工专业技能，提高了公司管理水平，有利于更好地适应日益激烈的市场竞争。



## 区检察院来我公司莅临指导

根据区委、区政府开展入企服务工作的安排部署，太原市杏花岭区人民检察院开展了“**树理念强作风优质服务重保障 全力打造法治化营商环境专项行动**”。3月28日，太原市杏花岭区人民检察院检察长孙向荣带领全院班子一行9人，来到其包联企业我山西共达建设工程项目管理有限公司走访并指导工作，公司董事长王京民参加了会议。



## 公司对中海杨庄项目进行综合检查

根据公司《2022年公司巡检工作方案》，3月份公司安排专人对中海杨庄项目进行了复工复产综合检查，通过检查发现的主要问题有：

异形施工吊栏无专项施工方案；

《安全日志》缺少2022.1.13-2022.2.28期间内容记录；

《安全监理规划》编制、审核不符合要求；

《一般隐患监理通知单》签发数量与回复数量不相符；

附着式升降脚手架绝工方案没有审批；

《日常监理安全检查记录》填写内容不规范；

建设方《新编监理管理办法》无交底；

安全专题会议记录与实际召开的会议数量不符；

缺少3月10日前《安全生产检查表》；

检查组针对以上问题展开了专题会议，并提出要求；

1、爱岗敬业，切实维护公司的形象和利益。

2、提升业务能力，工作行为要规范性、程序要合法性、方法要科学性。

3、监理工作与时俱进，监理人员思想意识与社会发展相一致，能满足建设方的合理要求，能履行其规定的监理职责。

对于成绩突出，为公司争得荣誉的人员，公司将给予表扬，对于不能胜任工作的人员，按公司相关规定给予处罚，望项目部认真对待检查工作中发现的问题，积极整改，为公司年内各项计划目标的实现打好基础。



总工办

**第二部分:脚手架工程安全技术**

(JGJ59-2011/JGJ130-2011)

**分类:**

1、操作脚手架,包括结构作业和装饰作业,其施工荷载标准值分别 $3\text{KN}/\text{m}^2$ 和 $2\text{KN}/\text{m}^2$

2、防护脚手架,架面施工荷载标准值 $1\text{KN}/\text{m}^2$ 。

3、承重、支撑用脚手架(主要是楼板支设)按实际计算值计算。

按材质分:木脚手架、钢管(扣体式钢管、碗扣式钢管)脚手架、门式组合脚手架。

**脚手架材质要求**

1、脚手架杆件:木脚手架应选用杉木、落叶松等硬木质,立杆有效部分小头直径 $70\text{mm}$ ,纵向水平杆有效部分直径不小于 $8\text{mm}$ 。钢管Q235标准 $\Phi 48 \times 3.6$ 连接件必须使用合格玛钢扣件,不能用铅丝绑扎,不能两种材质混用,扣件应与钢管管径相配合。

2、脚手板木板厚度不小于 $50\text{mm}$ 板宽 $200-300$ 的杉木和杉木两端用 $4\text{mm}$ 镀锌钢丝扎两道。竹串片脚手板用宽度不小于 $50\text{mm}$ 的竹片拼接螺柱间距不大于 $600$ 的竹片拼成宽 $300\text{m}$ 左右的脚手板。钢制脚手板用钢板制成各型单块重不宜超过 $30\text{Kg}$ 性能符合设计使用要求,表面有防滑构造的脚手板。

**搭设高度要求、连墙件设置要求:**

1、钢管架扣件式单排架不宜过 $24\text{m}$ ,双排不宜超 $50\text{m}$ 。

2、门式架不宜超过 $60\text{m}$ ,木脚手架并排不宜超过 $20\text{m}$ 、双排 $30\text{m}$ 。

3、单双排脚手架立杆纵距不应大于 $2.0\text{m}$ ,立杆横距不应大于 $1.6\text{m}$ 。应按规定的间隔采用连墙件与主体结构连接,须外侧设剪力撑。当双排架高度超过 $24\text{m}$ 时应设置横向斜撑,门式钢管架上部连墙层防护棚处均必须设置水平架。

4、脚手架必须按脚手板宽度铺满、铺稳。与墙面间隙不应大于 $200\text{mm}$ 。作业层脚手架下方必须设置防护层、作业层处侧应设置防护栏和挡脚板,并采用密目或安全网封闭。

5、作业层上非主节点的横向水平杆宜根据脚手板的需要设置最大间距不应大于 $L_0/2$ 。(脚手架剪力撑一般 $45^\circ-60^\circ$ 跨越立杆 $7-5$ 根)

6、连墙件必须能够约束脚手架立杆的水平位移,防止向内向外倾覆。

7、连墙件要与架体拉节紧密与建筑物牢固连接,连墙件应靠近架体主节点,偏离距离不大于 $300\text{mm}$ 。

8、一字型、开口型脚手架两端必须设置刚性连墙件。连墙件的垂直间距不大于建筑物层高且不大于 $4\text{m}$ 。

9、 $24\text{m}$ 以下的单、双排脚手架可采用拉顶结合式柔性连墙件,拉顶件必须一一对应设置。严禁仅有拉筋的柔性连墙件。

10、架体高在 $7\text{m}$ 以下时可设抛撑保证稳定,高于 $7\text{m}$ 时必须设连墙件。

**承重支撑用脚手架的安全技术要求:**

承重支撑用脚手架应按实际使用情况进行荷载计算

1、纵向、横向水平杆等受弯构件的强度和连接扣件的抗滑承载力计算。

2、立杆的稳定性计算。

3、连墙件的强度、稳定性和连接强度的计算。

4、立杆地基承载力计算(采用分项系数设计表达式进行设计)

**构造要求:**

1、立杆间距单、双排脚手架 $1-2\text{m}$ ,步距 $1.2-1.8\text{m}$ 。承重时,立杆 $0.6-1.5\text{m}$ ,步距 $1.2-1.8\text{m}$ 。

2、纵向水平杆、横向水平杆:纵向水平杆应设置在立杆内侧,单根杆长度不应小于3跨。纵向水平杆按长应采用对接扣件连接或搭接并符合:

1)两根相邻接头不应设置在同步、或同跨内,应错开 $500\text{mm}$ 。接头中心至最近主节点距离不应大于纵距 $1/3$ 。

2)搭接长度不应小于 $1\text{m}$ 。应等距设置3个旋转扣件固定,端部扣件边缘至搭接纵向水平杆,杆端的距离不应小于 $100\text{mm}$ 。

立杆接长必须采用对接扣连接,接头应交错布置,同步内隔一根立杆的两个相隔接头在高度方向错开不宜小于 $500\text{mm}$ 。

**型钢悬挑脚手架**

1、一次悬挑脚手架高度不宜超过 $20\text{m}$ 。

- 2、型钢应经过计算选用，一般截面高度不应小于 160mm，固定用 U 型钢筋拉环式锚固螺栓直径不宜小于 16mm。
- 3、每个挑梁外端宜设置钢丝绳与上一层建筑结构斜拉。
- 4、悬挑钢梁悬挑长度应按设计确定，固定段长度不应小于悬挑段长度的 1.25 倍并采用 2 个及以上 U 拉环固定。
- 5、悬挑钢梁端、应设置使脚手架立杆的可靠固定点，并距梁端不宜小于 100mm。
- 6、悬挑梁应设置在梁结构中，设置在楼板时，楼板厚度不宜小于 120mm。如厚度不够应采取加固措施，结构砼不小于 C20。

(未完请见下期)

## 先进人物

### 工程魂

——郭新炜

总监理工程师是经全国统一考试合格，取得监理工程师执业资格，由工程监理单位法定代表人书面任命，负责履行建设工程监理合同、主持项目监理机构工作的注册监理工程师，是每个项目工程必不可少的一个人，是一个项目组织活动的灵魂，是国家建筑业在一个项目中的法律法规，说大是民生住房保证，说小是为了业主服务。

在和几个朋友聊天中，听他们说起总监理工程师（以下简称总监），有一朋友说，工程总监挺牛逼的，上班轻松自由、工作轻、办公室喝喝茶、玩玩手机、打个签到就可以出去办事，训斥人、开开会、签签字、拿拿红包、总之唯利是图，还有一个朋友说现在的总监好当，只要考个证，到住建部注册了，随便挂个公司，工资不少挣，施工单位也不敢惹，有时间去工地转一下，没时间就不去，到月底工资照发，工程质量与自己无关，基本都是甲方、总包的事，参加个例会就好，反正有个总监在就行。另一个朋友说，现在的总监，业务技术没有，就有个证，到处耀武扬威的，嘴里喊着质量、安全，心里打着小九九，只为自己谋私利，不切实际。有质量问题、安全隐患视而不见，不来工地忙家事，来了工地闭门造车，喝茶玩手机，技术能力差，不学上进，混日子.....

我听他们这么说就很生气了，监理工程师职责和工作是要熟悉自己的工作职责和相关法律法规，要具备良好的职业道德，要坚持正确的工作方法，不断学

习勇于实践，要确保工程质量的安全，灵活沟通、善于协调，要加强负责团队协作，重视文字沟通，确保监理资料的真实、完整，是一严肃且责任重大的工作，怎么能这样说总监呢！

这样，我告诉你的一个项目真实案例，你听后就知道总监作为和不作为的重要性了，这个项目部位于太原市某个地块，设立两个标段，有两家监理公司，一家监理公司负责十几栋楼，也就是说两个总监。一标段的项目，从立项开始就投标、中标，进入现场开始监理建立工作，虽然只有 3 个人也是一个监理项目部。

项目部组建后就着手于工作，首先是建售楼部，监理部在总监带领下，做规划、细则等资料，现场基础放线，土方开挖。主体开始施工，公司派了一个专业工程师，现场两个专监负责，售楼部建设到一半时，大区桩基也开始施工，公司先后又派了四个专监来完成相对应工作，基本上整个项目运行正常，总监基本上没怎么操心，处理事也不太多，但临近年关就大不一样了，这个时候就需要总监安排各个专监进行现场管理。由于总监的松散，加之专业技术差，使监理部的工作处于混乱状态，甲方项目部发出了整改指令，这个时候二标监理公司也进场了，由于总监挂证，很少来工地项目部，二标监理项目部也处于混乱之中，二标监理也被甲方项目部发出了整改指令，至此两个监理公司总监都被记一大过，给予处罚。年后甲方管理特严格，所以先更换了二标总监，一标总监持续了一个月，在一次安全会议中因不守规则而被更换，两个标段同时被更换了总监进行管理。

一标，新的总监履职后，对项目部的人员进行了排查，整顿一部分不合理的专业人员，重新组建了 12 个年轻精干的监理部队伍。由总监带队，首先整理项目部内

部内务、资料、规定了上下班时间，以及甲方签到纪律，对在职专监、监理员进行了培训、整顿。经过培训、整顿后，按技术能力以及协调能力，分配管辖楼栋，责任到人，成立了实测实量组、防渗漏组、安全销项组，主体结构由各专监负责管理，安全专监负责现场所有安全。各区域负责监理如发现质量和安全问题报内部群里，由专职质量监理及安全专监汇总，发给资料员，汇报甲方及地块项目微信群里。同时我内部也建立微信群以便沟通，虽然组织与部门多，但多也不乱，同时在每周进行一次业务技能培训，完成现场监理部对巡视、平行检查、见证取样、验收、旁站一体化服务。充分体现了总监的协调能力，受到甲方项目部的认可，相反二标总监协调管理能力差，专业队伍人员参差不齐，纪律涣散，现场质量，安全管控失效，因而多次受到甲方项目部的批评，现场安全、质量、“六个百分百”无法保证。

一标段通过总监的努力协调，项目部员工从此发夏天工作服，冬天工作服，配有了实测实量工具，每个员工配有了夏天雨衣、雨裤、雨鞋一套，集体总包食堂吃饭，五间办公室工作房及办公用品，两间宿舍及被褥，全体员工改善了吃住条件，带动了项目人员的稳定性和积极性，最后得到了甲方项目部的好评，进度款相对审批及时……

相对而言，二标就没有这些待遇了，你说总监重要不重要，有作为的总监好，还是没作为的总监好，不是你所说的总监都是那样子吧……

综合所述，我认为做好一个合格的总监必须要满足以下几点：

1、总监代表一个公司在一个项目上履行服务职责，首先以人为本，把人搞活，知人善任，充分调动起专业工程师的工作积极性。总监要做到这一点在处理原则问题上，应先想到公司利益，在分配处理个人工作关系上首先想到公司利益，只有公司和个人的利益得到保障和落实后，总监的工作基础才能得到保障，要充分了解项目部各员工的品行、能力、个性、爱好、阅历以及家中简单情况等，知其能干什么，不能干啥，用其长、避其短，尊重并关心他们，让他们有向上发展的空间，不要动不动就训斥、压制他们，使自己不可一世，而要循序渐进、多鼓励、多指导、多交朋友、多关心，提倡他们诚信、科学、公正地做好本职工作，其本身以身作则、

身先士卒树立榜样。

2、给专业工程师安排工作任务一定要制度化，定位化，尽量减少临时性的任务，健全专业工程师的岗位责任制，做到项目部内专业配套，人员齐全，分工明确，各尽其责，加强团结协作能力，创造步调一致，相互配合，相互支持的氛围，不拆台，不推诿。

3、工作上要有大局观，前瞻性，凡事以大局为重，能提前预见，提前处理和平衡可能出现的问题，做到心中有数。

4、对所监理工程的特点、重点、难点，监理的关键控制要有充分的认识 and 了解，尤其监理控制的措施和对策，必须做到有的放矢，以便于在实施监理的各个阶段有计划，有步骤督促员工落实。

5、总监必须常驻现场，按时上下班，不可无顾旷工，要进入现场了解真实情况，必要时每天提前半小时进现场，熟悉有关情况，以及时做好一天的工作安排，不定期进行巡视、检查，发现问题及时督促员工去处理，同时指正员工工作中的错误，纠正错误是提高员工素质、技能的一个重要环节。

6、重点做好各方面的协调工作，协调管理施工单位要宽严结合。刚柔并济，一味的严和硬或一味的宽和软，都不可能管控好现场，做事不可偏激，要明白，充分取得业主信任是关键所在，要根据国家的法律法规，并结合现场的实际情况，以及实事求是的原则，用因地制宜的工作方法去监理，切不可生搬硬套，走极端教条主义，要树立服务意识，治帮结合，才能够以人为本，实事求是，因地制宜，才能更好地服务于业主，才能使其公司发展壮大，才能出色完成各种监督任务，使其公司更加辉煌。

7、不可忽视情报工作细节，情报是总控制决策的基础和依据，总监要在情报收集、整理、处理、存储、传递等多个环节上下功夫，明确情报渠道，以收集业主、总包、内部信息等为主。在收集上要早、多、准，以掌握全面信息，采取措施，有效地服务于决策上，满足现场需求任务。

其次新加入注册的总监理工程师能力提升和炼成。我大概总结以下几点：

1、在思想上：要有强烈的事业心，高度的责任感，品德优良，德才兼备。同时热爱监理行业，热爱自己的工作企业（单位）。爱护自己的职业操守并有良好

的职业道德。

2、在业务上：要有扎实的工程理论基础，要有全面的工程知识，要有丰富的工程实践经验，要具备较强的现场管理技能以及组织、指挥、控制、沟通、协调能力，要会经营，懂经营。

3、要有精干的专业技能，首先要掌握与所监理项目的多方面知识和技术，比如：法律法规、经济政策等，要有所了解，以便及时处理应急事件。从而积累丰富的实践经验。其次要学习协调管理能力，实践证明专业知识易学，而组织管理协调能力往往在短时间内难以提高。因协调管理能力是总监工程师一个综合考评。施工单位多，综合交叉作业多，协调管理是总监才能和综合的体现。承担协调处理好参建各方关系，实现目标的控制是新注册总监的必修之课，也是最重要的环节。

4、要求要有强健的体魄，充沛的精力，要有较好的心理素质，全能的人格魅力。总监是一个项目工程的大导演，是项目部和项目公司大的血液，是整个公司及

项目员工的灵魂。所面对的具有非同一般的复杂性，总监要有敏锐、准确的洞察能力，对周围的人和事要有入木三分的分析能力，在所遇到问题的过程中，要不受外力干扰，直观、准确、果断的采取措施，形成一种雷厉风行的性格，来协调整个项目施工。

所以总监理工程师是工程灵魂，是工程师、经济师、律师、项目经理、管理师集一身之技能。新注册的总工程师要做到确实很难，要不断地去学习、去努力、去摸索，在实践中提升自己，来提高自己的综合素质，才能当好一名合格的总监理工程师。才能完成公司赋予你的神圣使命。

快过年了，送新注册的总监理工程师一句话，与同仁们共勉吧！埋头苦干，踏踏实实做人，不耻下问，来年更上一层楼。

(注：郭新炜同志被评为 2021 年共达楷模人物)

## 经营部简讯

1-3 月份，我公司报名投标的项目有太原远大购物广场·南上庄城中村改造项目 5#6#地块建设工程监理服务、2022 年太原市第十二中学校部分项目监理服务、太原远洋万和公馆项目、华润太原公司 2022-2023 年监理工程集采服务-住宅监理服务、太忻一体化配套基础设施建设工程泥向线北延（黄东线-西北二环高速连接线）工程监理一标段、吕梁新区商业综合体项目监理服务第一、第二标段、山西能源学院校园文化广场、产学研实践中心周边景观建设工程项目监理、国电太原第一热电厂冷凝热集中供热管网工程-2022 年度供热工程施工监理服务、山西转型综改示范区供热有限公司-2022 年度供热工程施工监理服务、同煤朔州热电厂余热供热管网替代燃煤锅炉项目-2022 年度供热工程施工监理服务、定襄中博天成 100MW 光伏监理等项目。

中标的项目有：山西能源学院校园文化广场、产学研实践中心周边景观建设工程项目监理、国电太原第一热电厂冷凝热集中供热管网工程-2022 年度供热工程施工监理服务、山西转型综改示范区供热有限公司-2022 年度供热工程施工监理服务、同煤朔州热电厂余热供热管网替代燃煤锅炉项目-2022 年度供热工程施工监理服务、定襄中博天成 100MW 光伏监理等项目。

经营部

## 公司简讯

- 1、公司工会及团支部联合举办“三月桃花开 不负春光来”公益单身青年线上联谊活动。
- 2、公司员工赵丽春、乔小燕积极报名参加社区防疫工作志愿者队伍。
- 3、根据上级党委对于排查整顿农村（机关事业、国企、非公和社会组织等）发展党员违规违纪问题自查走访工作安排，街道工作组对李建红同志进行排查走访，走访我公司党员、群众共 20 人。





