

山西共达 简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2022年第1期(总第131期) 2022年1月28日



新春寄语

功崇惟志行万里，新元肇始创新篇
在这辞旧迎新的时刻，在2022年春节到来之际，山西共达公司董事长、总经理王京民向支持和关心我们的各位领导，社会各界朋友、合作伙伴拜年啦！向工作在各个岗位上的山西共达全体员工、全体党员、优秀工作者、退休老同志及广大员工家属致以最亲切的问候和美好祝愿！恭祝各位2022春节快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意！

2022年·春节

2022

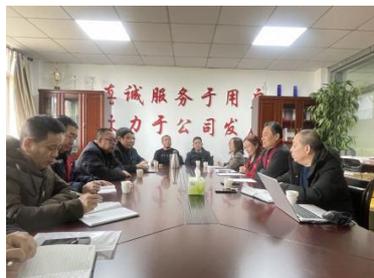


二〇二二年第一次党员大会胜利召开

2022年1月26日上午10:

00, 山西共达建设工程项目管理有限公司支部党员大会在公司会议室召开, 此次会议议程为: 一、支部书记做重要讲话; 二、佩发党徽; 三、学习习近平元旦讲话; 四、党课: “接续奋进, 不负时代”——解读十九届六中全会精神; 五、开展批评与自我批评; 六、自由讨论。

整个会议在严肃活泼的气氛下进行。大家畅所欲言、各抒己见。观看习近平元旦讲话后, 党员同志们个个心潮澎湃, 为自己是一名中国人而感到骄傲和自豪。电子科技大学光电科学与工程学院研究生党建委书记张诗航从十九届六中全会精神和一个重大决议入手, 解读了“两个确立”、“十个坚持”、十三个方面成就等内容, 重点讲述了经济建设和文化建设以及《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》在党和国家发展战略全局中的重大指导意义。温故、学习了十九届六中全会精神后, 党员同志们为自己是一名中国共产党党员而感到荣幸, 同时更感到肩上的责任和使命, 并表示在今后的工作中更加严格要求自己, 克服缺点, 发扬长处, 以身作则, 起到先锋模范作用。



回首这一年, 意义非凡。我们的党迎来了百年华诞, 我们的国家全面建成小康社会、实现了第一个百年奋斗目标, 我们公司也迎来了第三个十年规划, 在公司领导正确的决策和全体员工上下一心, 团结协作下, 我们努力克服各种不利因素, 迎接各种挑战, 顺利地完成了全年各项工作任务, 迈出公司发展的新步伐。2022年, 对我们来说非常重要, 我们厉兵秣马, 再踏征程。让我们全体员工(尤其是共产党员要起到表率 and 引领的作用), 以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度, 振奋精神, 鼓起干劲, 把“山西共达”推向一个更高的台阶, 创造“山西共达”更加辉煌灿烂的明天。为党和民族的伟大复兴贡献出自己一份微薄的力量。

党支部书记王京民指出: 2022年我们党建工作要抓好以下几件实事: 1、深入学习习近平重要讲话; 2、组织全体党员红色基地接受再教育; 3、党员带头参加植树、捐款等公益活动; 4、发展新党员。我们要做到: 党员听党话, 跟党走, 共达人跟着党员走。我们有信心、有决心把党建工作做得更好! 为公司的发展保驾护航!



山西共达建设工程项目管理有限公司 2021 年度工作总结

充满挑战和考验的 2021 年已经过去，我们迎来了值得期待的 2022 年。回首这一年，意义非凡。我们的党迎来了百年华诞，我们的国家全面建成小康社会、实现了第一个百年奋斗目标，我们公司也迎来了第三个十年规划，我们信心满满、意气风发地迈出公司发展的新步伐。在公司正确的领导和决策下，全体员工上下一心，团结协作，进一步转变观念，认真分析当前的形势，努力克服各种不利因素，齐心协力，扎实工作，顺利地完成了全年各项工作任务。为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将 2021 年度工作总结汇报如下：

一、公司 2021 年度经营状况

2021 年我们增加了电力资质，成立了造价咨询部，向全过程项目管理又迈进了一大步。

监理业绩：近几年来，随着房地产形势的发展，不断有大型房地产公司进驻太原，本地房地产市场占有量逐渐萎缩。根据市场的变化，领导层决策，要改变思路，转变作风，服务大企业，紧跟 500 强的步伐。继海尔学府、海尔广场项目、阳光城文澜府项目、旭辉林樾项目、旭辉柴村双子楼项目、中海寰宇时代项目、中海丽华北项目、中海小学项目、清徐通航产业园机场道路项目之后，2021 年新开工的代表性项目有：远大寇庄项目、旭辉江山·林语项目、中海北北寒二期 B1 地块项目、中海 D 地块等项目。至此，我们和中海地产合作已有 6 个项目，和旭辉合作 3 个项目。中海丽华北项目和旭辉江

山·林语都采用装配式施工。中海丽华北项目被列为“中海天钻工程”，中海北寒二期 B1 地块被列为“中海太原公司第一名、中海集团前五名”的标杆工程。旭辉江山·林樾项目的透明工厂为我省首例。这些项目的开展，为我公司的可持续发展，奠定了坚实的基础。使我公司行业内的知名度和信誉度得到了进一步提升。我公司员工的努力和付出也得到了建设方的肯定和认可。尤其是旭辉三给 SL-C04 项目的郭正虎同志，被旭辉集团西北区域太原城市公司授予 2021 上半年度“优秀监理工程师”和“二季度优秀个人”光荣称号。该项目刘琦同志，被授予“二季度敬业之星”。2021 年旭辉地产公司飞检，江山·林樾项目部被评为旭辉集团第二名，西北地区第一名。

2021 年，我们共签订新合同 179 份（其中监理合同 143 份，咨询造价合同 36 份）；已返还合同共计 98 份。在合同质量提升的前提下，合同额稳中有升。

根据公司的战略规划和经营目标，在保持与现有大开发商合作项目的基礎上，继续开发大房地产项目，截至目前有融创、信创、雅居乐、远洋、华润等公司来我公司考察，并已全部入围。



三、企业管理方面

（一）人力资源管理

1、人员年龄结构优化

2021 年公司领导审时度势，及时了解行业动态，捕捉市场信息，及时引进了多名年富力强的国家注册监理工程师，及经验丰富的年轻专业监理工程师，满足了项目的需要。目前项目总监的平均年龄为 46 岁，整体来看公司人员组成，总监、专监、监理员比例基本合理，管理人员略显不足；老中青配比基本合理，特别是年轻总监的比例大幅上升，但年轻专业监理工程师仍有不小的缺口，急需补充新一代的从业人员。

2、根据项目需要，多渠道招聘

公司根据发展现状，采用多种渠道引进人才，今年共应聘人员 99 名，经过面试、试用，实际入职 44 名，包括项目总监理工程师 3 名，总监代表 2 名，专业监理工程师 25 名，监理员资料员 12 名，办公室文员 2 人。

3、加大培训力度，提升员工素质

为了满足企业战略发展对人力资源的需要，满足员工高水平完成本职工作所需的知识、技能、态度、经验等。2021 年公司员工参加专业监理工程师、监理员见证员培训 50 余人次。参加联盟观摩学习 40 余人次，我公司还邀请联盟兄弟单位来我公司监理项目部观摩学习。4 月份，公司举办“钢筋混凝土模板”专题培训会，并邀请太原工程咨询行业诚信自律联盟中九家兄弟单位的监理人员共 260 多人参加了培训。12 月，公司举办

“精装工程”专题培训。这次培训是我公司首创。培训以专业技术为主，包含新规范宣贯、新技术宣贯，还有行业协会文件等，观摩以现场学习为主，将专业技术与实际相结合。培训合格后颁发资格证书，以填补市场空缺，满足项目要求。梁杰等 11 名同志经公司培训，两轮考试，获得精装工程师资格。

（二）项目管理方面

1、开展项目督查，提高监理服务满意度

贯彻落实公司关于做好项目现场安全生产工作的要求，坚持“以人为本，实现管理的制度化、规范化、科学化”管理方针，有效预防事故发生，深化隐患排查治理，切实消除各类安全隐患，抓好现场安全管控工作，确保项目整体的安全生产形势平稳，将顾客（业主）满意度做为出发点和落脚点。公司于 8 月组织开展了各项目安全工作现场巡检。8 月份对在建的中海杨庄项目、阳光领域项目、海尔国际广场、海尔学府项目、公园美地项目、森海湾项目、远大寇庄项目、旭辉的江山林语、林樾项目，中海丽华北等项目现场进行巡视督查。巡视组由李建红副总亲自带队，深入与各监理部交流、查看监理部资料、抽查现场、对建设单位项目负责人和施工单位项目经理回访，了解了各个项目监理部的监理工作情况，发现工作中的困难和不足，对公司监理工作的改进提供了可靠的依据。

8 月份在太原市建设工程质量安全站对监理企业的专项检查中，

我公司名列前茅，我公司森海湾项目资料记录的亮点也得到了领导的肯定和认可。此次检查，也暴露出我们管理中的一些不足，针对检查中发现的问题和困惑，我们以点带面，群策群力，加强管理，通过培训不断提升员工的专业技术、职业道德、沟通技巧等各个方面能力，以适应不断发展的监理市场的需要。

2、充分利用现代化手段，紧抓信息化管理

钉钉考勤、工作日志的上传审批，已成为对项目部日常管理控制的手段，对公司的发展有着重要的意义。此外，2021 年 3 月，由公司总工程师办公室牵头，开展远程视频会议工作指导会议。出席的专家成员有李增瑞、李建红、冯振荣、应戎、赵吉城、王保桐等。通过项目部负责人简述人员分工与工程动态，专家提问与解答，会后总结与打分等一系列环节后，公司机关更好地了解项目部动态，及时地解决项目部需求。

11 月再次开展远程视频会议工作指导会议，主题为“落实《关于 2021 年太原市建筑工程冬期施工》及《关于 2021 年太原市建筑工程冬期施工安全有关要求的通知》”。要求各项目部从施工组织、方案制定、工艺流程等技术方面着手，合理组织施工、规范现场作业，全面做好冬季施工保障工作，确保冬季施工质量安全进度全面可控，全体人员上下凝心聚力，全面打响冬施攻坚战。



公司“精装工程”培训

三、企业文化管理

王京民总经理指出：“企业文化是企业生存的根本，也是一个企业成败的关键，企业文化要体现在每一个细节上，共达的企业文化往大说是企业精神、价值观的体现，具体表现就是“爱企业、敬业、诚信、友善，做到待人有礼貌、工作环境整洁卫生，领导关心下属，同事互相帮助”爱岗敬业，诚实守信。二十多年来，正是共达的企业文化将共达员工凝聚在一起，为实现企业的使命，同时实现每个人的价值而共同奋斗！不同的时期企业文化有不同的内容，但它的内涵是不变的，今年我们主要做了以下几点：

- 1、企业政治生命是企业文化的灵魂。公司党支部、工会积极参加上级党组织和工会组织的重要会议及活动，各项目部的基层党员都自觉保持共产党员的模范作用，对公司和基层项目部的健康发展起到重要作用。3 月，我公司出席参加了中共太原市杏花岭区职工新街街道工作委员会代表会议。9 月，我公司出席参加了职工新街街道党工委组织的，学习贯彻习近平总书记“七一”讲话精神——汇聚奋进新征程的磅礴力量的专题宣讲活动。
- 2、积极参加行业协会组织的活动，展示共达风采

2019 年公司加盟了太原市工程咨

询行业诚信自律联盟。今年共参加联盟观摩学习 40 余人次，我公司还邀请联盟兄弟单位来我公司“北寒村城改项目地块一、二项目”观摩交流学习，10 余家诚信自律联盟单位的监理同仁们共聚一堂，一起交流学习，取长补短，共同进步，合力提升监理服务水平。7 月 9 日，我公司李建红副总带队参加了联盟团建活动。通过此次活动促进联盟各单位人员的交流，彼此之间加深了解，通过参加团建活动，培养公司员工的团结协作能力和团队意识，使员工能够充分认识到集体的力量。

5 月 22 日，我公司当选为太原市建设监理行业协会理事单位，王京民总经理当选为太原市建设监理行业协会副会长。

3、深入开展校企联合

我公司是太原市政府“职业教育实习实训基地”；太原理工大学、山西建筑职业技术学院校外实训基地；太原市城市职业技术学院校企联合单位；校企双方本着资源共享、优势互补、共同发展的原则，开展造价咨询、BIM 及相关方面的深度合作。校方为企业提供实测实量人员、实验室的培训等；企业为学校提供学生实习平台等等，5 月份公司与太原城市职业技术学院的领导们举行座谈。在往年的合作基础上，深化校企合作，拓展造价咨询业务进行了深入交流。12 月底我们参加了城市学院校园招聘宣讲会，为我公司储备人才做好了准备。

4、关心职工，为员工办实事

正如习近平所说“民之所忧，

我必念之；民之所盼，我必行之”，公司一直坚持为员工服好务。确保职工工资和劳保福利按时发放。慰问看望生病职工和退休老职工。与家庭困难或思想波动的员工谈心，帮助他们解决实际困难。建立健全员工工资增长机制，对工作突出贡献大的员工进行加薪奖励。

在企业文化方面，我们想做的还很多，如开展文体活动、组织员工旅游等等，但由于疫情的原因，取消了活动，好的企业传统文化我们一定要保留传承，不断发扬光大，也要不断探索新时期企业文化的特点，与时俱进。



校企合作

四、通联工作

新媒体的发展对企业宣传，扩大公司知名度带来了巨大便利，要想在日益激烈的市场竞争中保持优势，取得突破和发展，就必须要从多方面入手，做好通联工作。互联网和通讯技术的普及和发展，为通联工作更好的实施提供了技术手段和依据，拓宽了通联工作的工作领域和工作模式。公司领导非常重视通联工作，目前公司是山西省监理协会理事单位，为了更好的与协会信息互通，公司委派了联络员，每天必须浏览关注中国建设监理协会、山西省建设监理协会、住建部、厅、

局等各行业网站、邮箱和 QQ 群，确保第一时间了解建筑业最新动态。同时构建了与内部员工的沟通渠道，不定期的巡检小组，视频会议，定期的日志查阅，使每一位了解公司动态。

多年来，公司坚持每月出版一期《山西共达简报》，得到了很多的支持和喜爱，今年共出 12 期（总第 130 期）。希望《山西共达简报》能够成为公司内部上下信息沟通的桥梁，互相倾诉的平台。今年以来公司累计收到 23 篇论文作品，向中国建设监理协会，山西监理协会上报 15 篇论文。坚持不断的企业简报和积极的论文投稿，展现了山西共达员工的精神风貌和学识才华，丰富了公司员工的文化生活，提升了公司企业文化的内涵，成为公司企业文化的一个亮点。

2021 年公司网站累计上传公司动态、行业动态、通知公告、党建信息等消息 45 条，带有现场图片的新闻 21 篇。公司简报 1 至 12 月份已编辑发行 12 期，刊登文字稿件 100 篇，图片 101 余幅。对于年初制定的投稿计划还有一定差距，简报编辑质量还有待于进一步提高，希望在新的一年里可以做的更好！

山西共达 简报

五、2022 年重点工作

人力资源方面：

1、档案管理：从人员入职公司开始，应聘登记表、派遣表、用品申领单、人员证件、培训证等实行一人一档制管理。

2、继续招聘工作经验充足、技术过关、人品性格等方面令人满意的青壮年总监理工程师、专业监理工程师和监理员。结合各个项目的进展情况，进行人员配备，同时做好人员档案归档。

3、开展专项教育培训：有总工办牵头，定期开展管道、电气、暖通、园林、安全等专项人员培训。定期开展通用专业人员培训，例如土建安装，多轮多次培训，做到项目上人人参加人人考核。

项目管理方面

1、继续加强钉钉管理，进一步完善打卡制度。钉钉日志，需要专人查看、点评、总结排名。

2、公司成立项目督查小组。做到所有项目每月一次常规督查，每个季度一次重点督查。

3、成立特种技术小组，涉及包括：管道、暖通、安全、精装园林等。

企业文化方面

1、个人层面，落实胸卡、工衣、工帽实名制编号制。

2、爬架悬挂公司标识等

3、简报编辑，要有高度，展示员工风貌和企业美好形象。以科学技术武装人，以高尚道德精神塑造人，以优秀作品鼓舞人。稿件取之于民，用之于民。

4、文娱活动的组织。短途旅行、观影活动、三八节座谈会、爬山、羽毛球乒乓球台球比赛、歌唱比赛、棋牌比赛等形式不限。

结束语：

2021年的工作已经结束了，辞旧迎新，高歌奋进，昨天的业绩已成为历史，明天的征程任重道远。2022年，对我们来说非常重要，我们厉兵秣马，再踏征程。让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，振奋精神，鼓起干劲，把“山西共达”推向一个更高的台阶，创造“山西共达”更加辉煌灿烂的明天。

再次祝大家新年快乐！全家幸福！



山西共达建设工程项目管理有限公司钉钉工作总结

我公司引入钉钉办公软件已有三年多的时间了，从刚开始的试点到所有项目部全部采用。从只进行考勤打卡到钉钉监理日报，再到钉钉视频会议，钉钉巡视检查工地。通过采用钉钉软件进行项目管理可以及时了解各项目的施工进度和监理人员的配备情况，了解监理工作的具体内容。所以说钉钉是一个很好的管理手段，下面就2021年度总工办钉钉日报和视频工作巡查情况作简单总结。

今年公司直属项目从年初复工后由各项目的专职资料员进行填报，总工办就填报的格式进行了统一模板填写。到施工高峰时期人员紧张资料员调动频繁，有的项目缺少资料员，有的项目的总监或总代忙于工作没有安排专人负责报钉钉日报，有的安排的人员执夜班或休息后无人接替形成漏报。还有一些新到岗的人员在没有人进行指导情况下按施工方的上报格式报钉钉监理日报。根据年终的统计钉钉日报好的项目有：

三给村地块三项目、旭辉江山项目、涤纶厂项目、北寒村城改项目地块一二标项目、北寒村城改项目二期地块二项目、中海小学项目、阳光领域项目、海尔地产广场项目、海尔学府项目。

其他项目由于施工工期短或人员调换没有连续报出现缺少现象，希望其他项目部今年抓好这项工作。

今年对太原市市区范围内的项目进行了钉钉视频巡查，从下面三个方面进行了解项目情况：

1、项目部人员到岗和考勤情况，是否有打卡后离岗或其他人代替打卡现象。各专业监理工程师在工作中的表现，专业技术水平和协调能力。人员配制情况是否满足工程进展的需要。发现问题上报公司人事部门及时进行招聘充实。

2、现场施工进展情况，遇到的技术方面问题是否需要公司帮助。生活方面是否需要公司的帮助。

3、项目部与业主代表的沟通是否良好。

通过视频会议和视频巡查及时掌握各项目情况，为公司的决策提供依据。

通过抓钉钉管理逐步提高公司的管理水平，使公司的管理向规范化和科学化迈进一大步。

总工办

先进人物

不忘初心 砥砺前行

——金俊

时光荏苒，岁月如梭。从

2018年担任总监理工程师以来，至今已四年。回顾四年来的工作，有成功的喜悦，也有工作的艰辛，更有自我成长的得与失。现将自身工作体会总结如下。

一、履行监理合同，适应市场要求

工程监理是一项工作难度很大的高技术服务工作。目前，我们服务的建设单位基本都是规模较大的房地产公司。相对来说，他们有完善的制度体系以及严格的标准体系等等。作为我们监理人来说，个人认为：首先，要转变思想，以适应新的监理服务模式，正确处理好与建设单位的关系，是我们做好监理工作的重要前提。同时，充分尊重建设单位，认真对待工作，争取得到建设单位对监理工作的理解和支持，形成合力，保证监理工作顺利开展，最后取得良好的工作成果。

二、做好团队建设，发挥团队精神

首先，作为监理项目部的负责人，我注意自身素养的提升，做好团队建设与管理的领头羊，带领监理项目部前行。在优势时锁定胜势，同样在面对困难挑战时，不放弃、不气馁，以积极地、阳光地心

态，给大家树立信心。

其次，明确共同的目标。共同的目标与价值观是团队的灵魂。监理项目部成员有了共同的目标，充分理解工作任务，有着明确的努力方向，形成有效的合力，从而完成每一项监理任务。如：2021年，北寒C2项目经历了多项检查，每次检查大家都加班加点，毫无怨言。其中：中海集团和山西公司综合评估共7次，安全飞检共4次，大型机械检查共4次。

最后，注意日常行为规范，营造积极进取、团结向上的工作氛围。对待同事互相尊重，真诚相待，密切合作，坦诚沟通；如：建立充分的沟通渠道，鼓励大家就问题、现状等进行充分沟通，塑造一种公平、平等的沟通环境，从而解决存在的问题。再如：为了响应公司的企业文化，本人参加太原工程咨询行业诚信自律联盟组织的首次“演讲比赛”、“监理知识竞赛”等活动，同时鼓励监理项目部年轻人积极参与执业资格考试提高专业水平。另外，为人诚信正直，以身作则，通过监理项目部每位成员的努力，最终保质、保量完成了建设单位要求的各项任务。

三、提高综合素质，做好本职工作

从2018年开始，正式从事建筑工程的监理管理工作，随之我的

压力也增加了，作为一名共产党员的我，觉得更应该严格要求自己，才能胜任本职工作，才不会辜负领导对我的期望。于是，我自己提出了以下要求：

1、在思想上，要有高度的责任感，履行总监职责。

首先，热爱本职工作，对国家、对公司、对自己有强烈的责任感，对自己参建的工程项目有成就感，一心一意投入建设工程监理服务中，全面履行监理合同，认真研究问题、发现问题、解决问题；其次，作为监理项目部的负责人，坚持以建设工程监理规范中的条文作为行动准则，抓廉政建设，规范监理行为，本着公平、公正、独立的原则，在施工过程中用国家有关建设方面的法律、法规、标准规范去要求，树立正风正气，坚决杜绝腐败现象，只有这样才能赢得建设单位的信任、施工单位的尊重，才有利于工程建设。

2、在业务上，提高各项专业水平，提高沟通协调能力。

监理工程师是一个需要综合能力很强的岗位。通过学习，熟悉有关工程建设和监理方面的法律、法规、标准，掌握与本工程建设有关的合同文件。通过扎实的理论基础，与实践结合起来，处理工程中的问题。

工作中，摆正自己的位置，沟通、处理好各参建方的关系。对参建各方保持不卑不亢的态度，做到有理、有据、有节；同时，维护、尊重各参建方的合法利益、意见及建议。以监理例会、专题会议、监理通知单等多种形式手段，完成监理职能，保护公司利益。

3、在身心上，要有充沛的精力和奉献精神。

往往施工现场工作条件比较差，再加上繁杂的监理任务、日常的工作，甚至经常需要加班，即使休息时必须时时在线，紧迫问题及时做出决策。所以，身心上必须适应这种现实的工作需要，要有充沛的精力去完成监理任务。

四、保持共产党员先进性，发挥先锋模范作用。

作为一名共产党员，党员的先锋模范作用和工作责任感常深深扎根在我的脑海里。来公司的十年期间，不论是开始办公室的行政工作，还是目前监理项目部的工作，在平凡的工作岗位上我始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，任劳任怨，全面的完成各项工作任务；作为一名共产党员，我时时处处以党员的标准严格要求自己，在政治理论学习、监理专业学习和遵纪守法等各方面都较好的发挥着共产党员的先锋模范作用，自己以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，赢得了领导和同事的一致好

评。

作为一名年轻的总监理工程师，不论公司哪里需要我，我都会全身心地尽心履职，并将时刻牢记“公平、独立、诚信、科学”的监理准则，传播共达的企业文化。同时，我作为一名中共共产党员，更要以高标准来严格要求自己，以身作则，树好形象，不忘初心，砥砺前行！

二零二二年元月

(注：金俊同志被评为 2021 年共达楷模人物。)

2022 年 1 月喜报

- 1、公司顺利入围华润置地有限公司，远洋集团控股有限公司。
- 2、2021 年度旭辉地产公司飞检，江山项目部被评为旭辉集团第二名，西北地区第一名。
- 3、引进国家注册监理工程师五名。本科学历，平均年龄 34 岁。（郭晓峰，闫斌斌，赵国兴，张志龙，潘晋文）。
- 4、我公司在太原市建筑工程质量监督站首次监理行业综合评比中名列前茅。
- 5、梁杰、董星宇、乔敏敏、张山林、刘瑞、侯浩东、庞凯杰、张帅、吕洪泽、于力雄、薛栋瑞十一名同志经公司培训，两轮考试，获得精装工程监理资格。
- 6、位于临汾市尧都区，总建面 50 万平方米的北美金港项目封顶。
- 7、金俊，李鹏，郭新炜，薛丽，路鹏五位同志被评为“2021 年共达楷模人物”。
- 8、李红梅，李建红，郝顺珍，杨文清，张义强五位同志被评为“2021 年共达优秀党员”。



临汾北美金港广场