

山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2020 年第 12 期 (总第 120 期) 2020 年 12 月 28

新年贺词

难忘的 2020 年即将过去，2021 新年即将到来，在这辞旧迎新的喜庆时刻，我谨代表山西共达公司并以我个人的名义，向社会各界朋友、行业同仁，向公司全体员工致以诚挚的问候、新年的祝福、美好的祝愿！

今年伊始，一场新冠疫情，打乱了全中国乃至全世界正常的节奏。上半年我们面临着建筑行业边抗役、边复工的严峻考验，公司领导班子特别重视，根据国家、省市、街道社区复工复产疫情防控要求，采取积极的措施：做到了防疫、复工两不误。

过去的一年，是公司成立以来非常的一年，面对国内建筑市场风云变幻，共达全体员工一道精诚合作，兢兢业业，谱写了公司发展的新篇章。这一年，我们又拿下了多个百强地产的项目，业绩翻番，实现了既定目标；这一年，造价咨询、招投标项目开始启动，我们努力向全过程项目管理转型，初见成效。为公司下一个十年发展奠定了基础！

这些成绩的取得，充分展现出共达人的敬业精神和拼搏作风，是全体共达人智慧、汗水和奉献的结晶！。在此，向全体员工付出的辛勤劳动表示衷心的感谢，并致以最诚挚的问候及最崇高的敬意！向支持我们的主管部门及合作伙伴致以最诚挚的问候及最崇高的敬意！

各位同仁，今天在此告别 2020 携手 2021 年，让我们团结一致，精诚合作，开创新的辉煌！

最后，再次祝福大家新年愉快、身体健康、阖家欢乐！

董事长总经理 王京民

2020 年 12 月 28 日

山西共达建设工程项目管理有限公司

2020 年度工作总结

2020 年，是公司成立 20 周年，是非常特别的一年。面对国内建筑市场风云变化，共达全体员工一道精诚合作，兢兢业业，谱写了公司发展的新篇章。

一、面对疫情临危不乱，防疫复工两不误

年初，新型冠状病毒疫情，打乱了全中国乃至全世界正常的节奏。对建筑行业的影响不可估量。面临着建筑行业复工季的到来，公司领导特别重视，根据国家、省市、街道社区复工复产疫情防控要求，采取以下措施：1、充分利用钉钉平台实施网上办公；2、在 2 月 10 日及时开通了员工健康打卡；3、制定公司应对当前疫情的处置措施及预案；4、制定疫情防控操作手册；5、开通网上员工复工健康承诺。公司在做好疫情防控的前提下，配合建设方和督促施工方搞好复工前的疫情防控及建设工程质量、现场安全工作，做到防疫、复工两不误，彰显了公司处置突发不可抗力事件的反应能力。

二、排除万难，实现经营目标

根据公司的战略规划和 2020 年的公司经营目标，保持与现有大开发商的项目合作，继续开发大房地产项目，争取全部入围；择机开发项目管理和代建项目。今年在整个行业受疫情影响下，公司业务量创历史最高水平，我们又拿下了多个百强地产的项目，业绩翻番，实现了既定目标；2020 年全年新签订监理合同 203 项（同比+24 项）（返回合同 140 份）（同比-17 份），总的合同额比上年增长 20%，合同的质量也大大提高。2020 年开工的代表性项目有旭辉三给村三地块项目、中海寰宇时代项目、中海丽华苑项目、中海幼儿园项目、远大项目、清徐机场道路项目、此外还有政府煤改电、PPP 等项目。

三、落实项目总监责任，打造项目管理团队

对接国内大地产公司项目，对公司项目管理团队是很大的考验，国内一线地产公司有着完善的管理制度及工作程序，与其他房地产开发公司的管理有着很大的不同。面对新情况，公司选派并经建设方考核面试合格的年富力强的项目总监，委任授权，强化总监负责制，配备专业技术齐全的工程师，通过加强培训学习，熟悉建设方管理流程，为建设方提供满意服务。海尔项目、中海项目、旭辉项目、阳光项目在总监、总代的带领下，规范管理、团结合作，按合同要求提供监理服务，目前已渐入佳境。阳光文澜府、和海尔项目在甲方集团公司季度飞检中分别获得 88.1 和 85.35 的好成绩。得到了甲方的认可。所以，与国内大开发公司合作不仅获得了市场，还锻炼提高了我们的总监和项目管理团队。

四、科学管理提高管理效率

信息化管理公司已实施多年，目前，钉钉考勤、工作日志上传审批，已成为对项目部日常控制管理的手段，每年两次的现场项目巡视督察，今

年因为疫情上半年未执行，下半年公司巡视组，开展了对公司所有项目的巡视检查。以线上线下不同方式开展对项目部的有效管控，仍然是我们今后要强化的管理手段。

五、夯实基础，向全过程项目管理转型

这一年，公司运作已久的造价咨询、招投标项目开始启动，七平房、后北屯城改代建项目的成功运作，标志着我们向全过程项目管理转型，初见成效。特别是后北屯项目代建管理的过程中，在学习借鉴业内已有全过程项目管理的基础上，形成了我们自己的项目管理、及代建管理模式。

公司在后北屯项目代建项目中主要承担了项目前期策划管理、设计管理、招标代理及采购管理、造价咨询、现场管理、五大板块业务，采用集成化，将项目管理、设计管理、招标代理及采购管理，造价咨询，现场管理等进行整合，实现项目组织、管理、经济、技术全方位一体化管理，为项目高效推进提供了保障，取得了“看得见、摸得着、较先进、可复制”的经验与成效。

六、与时俱进，传承、提升企业文化

王京民总经理指出：“企业文化是企业生存的根本，也是一个企业成败的关键，企业文化要体现在每一个细节上，共达的企业文化往大说是企业精神、价值观的体现，具体表现就是“爱企业、敬业、诚信、友善，做到待人有礼貌、工作环境整洁卫生，领导关心下属，同事互相帮助”爱岗敬业，诚实守信。二十年来，正是共达的企业文化将共达员工凝聚在一起，为实现企业的使命，同时实现每个人的价值而共同奋斗！不同时期企业文化有不同的内容，但它的内涵是不变的，今年我们主要做了以下几点：

1、企业政治生命是企业文化的灵魂

公司党支部、工会组织积极参加上级党组织和工会组织的重要会议及活动，疫情期间党支部组织党员捐款，重要时刻发挥党组织的作用。在各项目部的基层党员都自觉保持共产党员的模范作用，对公司和基层项目部的健康发展起到重要作用。

2、积极参加行业协会组织的活动，展示共达风采

19年公司加盟了太原市工程咨询行业诚信自律联盟，今年10月公司主办了第二次联盟主席会议，全部联盟单位派代表参会。诚信自律联盟就是价值观一致、经营理念相同的企业抱团发展。今年我们参加了“联盟杯羽毛球混合团体竞赛”和11月底开展的第一届“联盟杯监理知识竞赛”虽然没有取得名次，但也获得不错的成绩，展示了共达员工的风采和实力，展示了山西共达的企业形象。

3、继续开展论文摄影大赛，传承企业文化

公司2020年是第三年开展论文摄影大赛活动，这项活动旨在促进大家学习，提高专业理论水平，活跃员工文化生活，展示员工才华。发出赛事通知后共收到论文16篇，摄影图片61幅，虽然论文和摄影图片的质量还有待提高，但重在参与，态度很重要，这项活动公司将每年举办并传承下去，希望我们的论文和摄影水平都有一个大的提高。今年年底组织的迎

新年公司全体员工 2020 年山西共达论文摄影大赛颁奖视频会议，是利用钉钉平台组织的一次公司大型活动的尝试。

4、在企业文化方面，我们想做的还很多，如开展文体活动、组织员工旅游等等，但由于今年的疫情，取消了活动，好的企业文化传统我们一定要保留传承，不断发扬光大，也要不断探索新时期企业文化的特点，与时俱进。

七、人力资源方面

二十年来，公司一直把人才战略作为头等大事来抓，不拘一格引进合适的人才，待遇留人，感情留人。做到为符合条件的员工全部缴纳养老、医疗、意外和工伤保险，发放夏季高温福利，保证工资按时发放，今年公司新入职 42 人，新增国家注册监理工程师 5 人，造价专业人员 2 人，培训专业监理工程师 60 余人。今后人才仍然是企业发展的重中之重，猎聘和培养并举是公司人才战略的方针。

八、通联工作方面

2020 年，公司对内通过网站、钉钉平台、微信群等多种媒体，多层次、多角度地传达公司信息，宣传企业形象，对外积极交流、信息共享、互通有无，在通联工作方面取得了一定的成绩，得了上级部门的认可。

2020 年共达网站更新信息 42 条，上传图片 8 幅。公司简报 1 至 12 月份已编辑发行 12 期，刊登文字稿件 40 篇，图片 80 余幅。

公司领导非常重视通联工作，目前公司是山西省监理协会理事单位，为了更好的与协会信息互通，公司委派了通联络员，每天必须浏览关注中国建设监理、山西省建设监理网站，浏览住建部、厅局各行业协会网站、邮箱和 QQ 群，确保第一时间了解各协会的最新动态。2020 年收到各协会文件共计 30 余份，均已批复入档，做了反馈处理。

总之，在 2020 年疫情的特殊时期，开会少了，面谈少了，各种活动少了，但公司与各相关组织的通联没有少，与公司内部员工的沟通没有少，公司通过钉钉平台进行项目及员工的管理，通过钉钉打卡了解员工每日出勤情况，通过监理部每日上传监理日志、图片，由公司各职能相关部门负责人审阅，掌握项目进度、质量、安全及“六个百分百”执行情况，通过公司微信群建立公司内部员工的通联，组织学习培训，传达行业、上级部门的资讯；通过公司网站向外界展示山西共达的经营理念，和企业形象。

事实证明，通联工作是企业经营工作不可或缺的一部分，领导重视、信息化手段是新形式下做好通联工作的保证！

新起点，新征程。2021 年，是公司发展的第三个十年的第一年，今后的十年，我们要努力将共达打造成一个名副其实的全过程项目管理的企业，三年的探索完善过渡期，2021 年是关键一年。我们必须围绕全过程项目管理转型战略，加快人才引进、项目团队建设；加强科学管理、精细化管理、信息化管理，以高质量的信息化管理和智慧化服务，赢得客户，赢得市场！
(完)

2020 年公司项目巡检工作情况

根据公司安排，公司检查小组，12月份对公司太原、晋中的11个重点监理项目部进行了检查。检查重点：1、对施工现场土建、安全用电等检查和建设单位、施工单位的回访，2、监理项目部内业资料的建档归档及各种专项方案的编制、审核、落实等检查。检查情况如下：

1、现场管理优良的项目部：海尔国际广场、阳光文澜府、中海国际

2、综合现场管理及内业资料，排名结果如下：

第一名：海尔国际广场；第二名：阳光文澜府；第三名：中海国际

3、存在问题需要公司重点关注的项目部：三给村地块三、君睿府、柴村城中村。

结果显示项目上普遍存在以下共性问题：

1. 建设单位的支持与否对监理单位工作的顺利开展影响较大。

2. 现场部分监理人员专业水平有限，有待公司组织相关人员学习培训，另外，需加强个人综合素养和日常工作中言行举止的提升，真正展现监理人的风采。

3. 项目部开展工作两级分化严重，公司急需与部分项目负责人约谈，要充分发挥项目负责人在工作中的带头作用。

4. 项目部监理资料普遍存在缺少扬尘巡检记录、监理通知单未闭合等问题，需抓紧完善。

通过此次检查，我们发现项目部管理还需进一步规范进一步提升，需要各项目部监理人员增强业务素质，争取到建设方和施工方的配合。，总监、总代要真正起到领头羊的作用，充分发挥每个员工的作用。下一年，公司将把巡视常态化，从中发现工作中存在的问题和问题存在的原因，对问题的原因进行分析，查漏补缺；并制定相应的管理对策，从组织、技术、管理等方面采取有力措施，以便更好地做好下一步监理工作，提高满意度。

2021年在向我们招手，我们更加感到身上责任重大，只有下功夫，动脑筋，扎实工作，才能真正把企业做到长久、精细、强大！（总工办）

巡检图片展示



摄影：于力雄

公司派选手组队参加“联盟杯” 监理知识竞赛



为了提高监理从业人员的素质，丰富监理单位的业务工作内容，鼓励监理人员学习建设监理知识，太原工程咨询行业诚信自律联盟于12月6日在神剑公司举办了第一届“联盟杯”监理知识竞赛活动。

我公司领导非常重视，由总工程师李增瑞负责，组建了由李菲菲、郝海燕、金俊、董新宇、刘睿、白晓艳、鲁佳林、孙晋巍、张帅、9位项目部年轻骨干的参赛队伍。大家积极行动起来充分备战，白天上班，晚上抽空学习。总工办组织了集中培训、摸底考试。经过层层选拔，最后根据队员特点，采用强强联手、优势互补原则分组配对，共派出3支代表队9名选手参加比赛。

竞赛题分为必答题、共答题、抢答题、风险题四个环节。比赛场上，13家单位参赛队伍答题亮出实力，观众们积极配合选手，跟随着赛场的紧张气氛也激动不已，掌声此起彼伏。我公司选手沉着冷静、配合默契，在各环节中均发挥出色，在第一轮小组赛中获得第一名的佳绩，最后三组总分取得了第六名的成绩。

赛后，省协会陈敏副会长和部分单位负责人发表赛后感言，称赞开展此项活动，既丰富活跃了监理单位的文化生活，又促进了广大监理人员的知识水平的提高，有利于提高监理队伍的素质。我公司总工李总对比赛题型、内容、选手答题水平、理论与实践相结合等方面做了点评。

本次知识竞赛的奥妙与乐趣，让我们不能忘怀，我们期待下届活动更精彩！

（总工办）

