

# 山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2019年第12期（总第108期）2019年12月28日

2

## 新年贺词

2

难忘的2019年即将过去，2020的钟声即将敲响，在这辞旧迎新的喜庆时刻，我谨代表山西共达公司并以我个人的名义，向社会各界朋友、行业同仁，向公司全体员工致以诚挚的问候、新年的祝福、美好的祝愿！

过去的2019年，源于全体员工的辛勤努力与工作奉献，公司保持着健康、稳步、持续的发展势头。在此，向全体员工付出的辛勤劳动表示衷心的感谢，并致以最诚挚的问候及最崇高的敬意！

过去的一年，是公司成立以来非常的一年，面对国内建筑市场风云变化，全体员工一道精诚合作，兢兢业业，谱写了公司发展的新篇章。这一年，我们入围了多家五百强地产的项目，项目向“高、大、上”的经营策略已初见成效，这一年我们加入了山西省监理行业自律诚信联盟，确立了公司的行业定位，这些举措提升了企业的竞争力，为公司的发展夯实了基础。这些成绩的取得，充分展现出共达人的敬业精神和拼搏作风，是全体共达人智慧、汗水和奉献的结晶！

各位同仁，今天告别2019携手2020年，我们站在新的起点上，希望全体共达人凝聚我们共同的力量以谋划公司的发展，团结一致开创新的辉煌，向着更高、更远的目标奋进。

最后，再次祝福大家新年愉快、身体健康、阖家欢乐！

董事长 总经理 **王宗民**

2019年12月28日

元

旦

# 山西共达建设工程有限公司

## 2019 年度工作总结

奋斗拼搏的 2019 年将过去，我们迎来了充满希望的 2020 年，在此，王京民总经理携公司领导班子向为公司发展付出了辛勤劳动和默默奉献的全体员工表示衷心的感谢和祝福，并致以最诚挚的新春问候！

2019 年公司在市场经营、项目管理、企业文化、员工培训、党建工作等方面确实有很多亮点，这里做一个概括总结。

2019 年公司经营策略管理方面可以概括为：明确方向，制定目标，夯实基础，控制过程。

### 第一、明确方向。

公司领导高度关注国家有关建筑行业发展政策规划，以国务院办公厅《关于促进建筑业持续健康发展的意见》（国办发〔2017〕19 号），住建部《关于促进工程监理行业转型升级创新发展的意见》（建市〔2017〕145 号为指南，根据国家对建筑领域实施“放、管、服”的深化改革，根据公司所处的市场环境和公司发展现状，明确公司的发展目标，明确公司定位，即立足监理市场，做好做精监理项目，继续开拓项目管理、代建市场。

### 第二，制定目标。

公司业务向高、大、上项目发展，保持与现有大开发商的项目合作，继续开发大房地产项目，争取全部入围；择机开发项目管理和代建项目。今年在整个监理行业低迷的情况下，公司业务量创历史最高水平，2019 年全年新签订监理合同 180 项（同比+11 项）（返回合同 158 份）（同比+79 份），总的业务量、合同额比上年增长 10%，合同的质量也大大提高。2019 年开工的大项目有旭辉三给村项目、中海北寒项目、阳光揽胜 5 期项目、嘉隆嘉瑞泰项目、此外还有政府煤改电等项目

### 第三，夯实基础。

在年初国家取缔挂证，彻查假证，注册证与社保捆绑的严管环境下，公司确保注册人员满足资质要求，确保公司现有甲级资质，争取乙级资质升级。今年 6 月份在经过了建筑行业清理整顿的考验后，公司资质动态考核顺利通过，为实现公司经营目标夯实了基础。

**第四，控制过程。**即所有工作都要从公司经营战略出发，制定实现目标的措施并控制实现的过程。在这方面公司具体有以下举措：

#### 1) 引进人才，加强培训

2019 年公司招聘专业工程师 45 人，新增国家注册监理工程师 5 人，造价预算人员 2 人，管理人员 2 人，基本满足项目需要。加强培训，特别是总监培训。公司坚持每月一次的总监例会培训，开展总监上讲台活动、根据项目特点的专题培训、监理资料员培训、外出培训，通过培训提高总监和专业工程师执业能力。

#### 2) 加强职能部门协作，提高管理和服务效能

年初对职能部门人员进行了调整充实，调整部门职责，明确岗位职责，对公司部门职能及行政管理制度进行了修订，对职能部门的业务流程进行了改进。目前公司有四大部门、经营部、总工办、项目管理部、综合办，总工办设：技术专家委、和质量安全委、督察部。

各部门即独立又协作，较好的完成各项工作。

### **3) 开展项目督查，提高监理服务满意度**

2019年11月公司总工办督察部对项目监理部进行检查，共检查26个项目。检查组经过与各监理部的交流、查看监理部资料、抽查现场、对建设单位项目负责人和施工单位项目经理回访，了解了各个项目监理部的监理工作情况，看到了我们大部分员工在施工现场认真负责、兢兢业业工作的情景，监理部的工作得到了建设单位的认可和赞扬。在督查中也发现了一些问题，如监理资料滞后、日志填写不规范，沟通协调欠缺，有待进一步改进。

### **4) 升级钉钉应用，推动项目管理的信息化、科学化**

根据公司信息化管理规划，2019年11月份公司钉钉打卡由公司机关人员、项目总监，覆盖到全体员工。项目部全员实现在线即时打卡，每日上传监理日志，这是公司信息化管理的一个飞跃，对公司的发展有着重要的意义。公司完善了钉钉考勤管理制度、细则，同时制定了奖罚措施，既考虑人性化又强调制度化，全体员工树立“钉钉考勤是自己每天工作的一部分”的理念，像对待本职工作一样认真对待钉钉考勤和监理日志每日上报。从11月份监理部开始实行钉钉日报制度以来，项目部每日专人发送，公司总工办专人阅批，报送率100%。多数日报图文并茂，提供了项目的施工质量、安全文明生产情况和监理工作情况，项目部信息的快速上传为公司管理层控制和决策及时提供第一手资料，管理效率和效果大大提高。今后，公司将继续开发钉钉平台的其他应用，让信息化助力企业发展！

### **5) 加强信用管理，防范失信风险**

信用是一个企业生命，是企业发展壮大基石，这是公司20年的发展已证明的真理。2019年国家加强信用体系建设，建筑业“四库一平台”的建立运行，诚信褒奖，失信惩戒的制度体系已基本建立，公司的信息包括人员的信息已入库，公司的一切经营活动都必须合法合规，公司领导深刻的认识到信用重要性，提出必须加强信用管理，防范信用风险。具体有以下措施：

第一，完善信用管理制度，认真履行合同，依法纳税；

第二、根据住建厅部署在《山西省智慧建筑管理服务信息平台》上传公司信用信息，已获得通过认可；

第三、参加太原市建设监理行业协会举办的《信用评价系统操作培训班》迈开规范建设信用管理第一步；

第四、公司加盟太原市监理行业协会诚信自律同盟，接受同行监督，强化诚信自律。

### **6) 创建学习型组织**

1、为了适应快速发展变化的外部环境，紧跟时代步伐，增强竞争能力，更好地服务于业主；进一步提高项目监理人员整体素质，增强监理部的凝聚力和执行力，增强监理人员的责任意识、团队意识。2019年公司继续开展“创建学习型监理部活动”。项目

总监是创建活动的责任人，制定出监理部学习制度和学习计划，根据公司总工办总体培训计划，根据项目具体情况选择有针对性的学习内容。今年公司根据上级主管部门要求，安排贯彻学习《住建部《工程质量安全手册（试行）》《山西省工程质量管理手册（试行）》、《山西省工程安全管理手册（试行）》《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》建办质【2018】31号文件》，住建厅文件《关于进一步加强绿色施工监理工作的通知》等通知文件，所有项目部都认真组织学习讨论，认真执行。并写出学习心得体会。

2、开展论文大赛活动，公司2019年继续开展论文大赛，5月份发出赛事文件后共收到论文16篇，报省监理协会7篇，在省监理会刊第5期选登3篇，一篇获得省监理2019百篇论文一等奖，一篇获得优秀作品三等奖。

### 7) 做好通联工作，组织、参加各种活动，增强凝聚力，传承、提升企业文化

1、2019年公司继续组织2019年度摄影大赛，公司员工踊跃参加，在百忙中准备参赛作品，很多作品反映了现场监理工作，生动的体现了共达员工的精神风貌。

2、参加诚信自律联盟演讲大赛。12月17日太原工程咨询行业诚信自律联盟组织了以“诚信、自律”为主题的演讲比赛。我公司积极响应，派出三名选手参与此次活动。选手们用意气风发、铿锵有力的语言、动作、表情深情演绎了各自对诚信、自律的深刻认识，最终，我单位三名选手以优异的成绩获得个人风采奖。

通过这些活动，增强了公司凝聚力，传承了提升了企业文化。

3、通联工作是公司与外部沟通的桥梁，通过公司网站、公司简报、钉钉平台、微信群展现公司良好形象，传播公司企业文化，起到了很好的作用。

2019年省协会统计，我公司企业宣传报道、图片共计358条，公司网站27条，上报论文7篇、上传公司简报12期；公司简报编辑部统计，本年度共收到各类稿件图片130件，简报选用各类稿件72件。《山西监理2019年度通联工作会上 公司喜获如下殊荣：

2019年度通联工作优秀单位

2019年度监理理论研究、论文大赛先进单位

2019年度监理企业先进网站

2019年度监理企业优秀内刊（简报）银页奖

公司个人获奖情况如下：

2019年度监理理论研究先进个人——李增瑞

2019年优秀论文作品一等奖——李增瑞

山西省建设监理协会2019年优秀论文作品三等奖——金俊

山西省建设监理协会2019年度优秀通联员——路鹏

这些荣誉的获得是协会对我公司通联工作的肯定，我们将继续努力，不断进取，坚持开展监理理论研究，做好通联工作，弘扬企业文化，担当企业责任！

结束语：

2020年是新的一年，也是公司成立20周年。新的起点，新的征程，我们要继续以住房建部关于《促进工程监理行业转型升级创新发展的意见》（建市[2017]145号）文件精神为指南，明确发展目标，积极转型发展，在新的一年里，更上一层楼！

最后，祝大家在2020年合家幸福、身体健康、万事如意！（完）

