

山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2018 年第 2 期（总第 86 期）2018 年 2 月 28 日



经纬开来迎新岁，举金杯春满万户，
与时俱进贺丰年，传笑语喜盈千家。

在这辞旧迎新的时刻，在 2018 年春节到来之际，山西共达公司董事长、总经理王京民向支持和关心我们的各位领导，社会各界朋友、合作伙伴拜年啦！向工作在各个岗位上的山西共达全体员工及家属致以最亲切的问候和美好祝愿！恭祝各位 2018 春节快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意！

2018 年 · 春节

祝贺山西共达公司的女士们

“三八”国际劳动妇女节快乐！

山西共达建设工程项目管理有限公司 2017 年度工作总结

我们告别了充满挑战的 2017 年，迎来了充满希望的 2018 年。在此，王京民总经理携公司领导班子向为公司发展付出了辛勤劳动和默默奉献的全体员工表示衷心的感谢和祝福，并致以最诚挚的新春问候！

2017 年对公司来说是消除迷惘和明确定位、坚定信心，决定未来何去何从的关键一年。这一年国家、行业各项改革措施落地，“四库一平台”的正式启用，加大了建筑市场监管与诚信信息公开力度，公司紧跟国家行业改革和市场变化，来调整公司的发展战略，思考新时代监理企业面临的发展问题，确定每一步如何走。2017 年公司在市场经营、项目管理、企业文化、员工培训、党建工作等方面大家有目共睹，这里做一个总结。

一、公司 2017 年度经营状况

公司 2017 年全年新签订合同 143 项（收回合同 89 份），业务量与上年基本持平，合同额与去年基本持平，公司的经营工作取得了一定的成绩。（有关这方面的工作将专门介绍）。

二、企业管理方面

（一）人力资源管理

人力资源是配合公司发展战略和满足经营管理需要的第一要务。

1、引进人才，储备人才

2017 年公司领导审时度势及时了解行业动态、捕捉市场信息，公司及时引进了十多名年富力强的国家注册监理工程师，满足了公司资质注册人员的需要。目前项目总监的平均年龄为 48 岁，整体来看公司人员组成，总监、专监比例、土建和安装人员比例、管理人员和项目人员比例基本合理；老中青比例基本合理，特别是年轻总监、专业监理工程师比例大幅上升，为公司的发展储备人才，积蓄后劲。

2、加大培训力度，提升员工素质

为了满足企业战略发展对人力资源的需要，满足员工高水平完成本职工作所需的知识、技能、态度、经验的需要。2017 年公司总工办组织召开总监培训会 10 次。培训内容以专业技术为主的培训，有新规范宣贯、新技术宣贯，还有行业协会文件等。

2017 年公司有 57 人参加山西省建设监理协会举办的专业监理工程师培训班，获得上岗资格证。

3、薪酬改革方案的探讨

公司一直在探讨如何进行薪酬分配的改革、体现薪酬制度的激励机制。

目前，公司实行的基本上是岗位工资+工作年限工资，监理工程师工资水平与地区同行平均工资基本相当，但固化的薪酬制度难以发挥激励作用。理论上讲最能体现公平、合理，兼顾效率的是实行动态差别薪酬制度，即对项目分类，对监理工程师分类制定有差别的岗位工资，才能按贡献大小、能力大小、付出劳动多少获得相应的薪酬，才能优胜劣汰，调动员工的积极性，发挥薪酬制度的激励机制。

具体的薪酬方案我们正在制定，时机成熟将推出实施。

（二）项目管理

坚持公司的管理方针：“以人为本，实现管理的制度化、规范化、科学化”继续落实总监负责制，充分发挥总监的项目管理能力。

2017 年在外部环境复杂多变的情况下，公司对项目监理部的考核管理采取以建设方（甲方）评价为主，结合公司不定时督查。今年建筑市场因为环境问题停业整顿，涉及很多项目停工，或时停时开；再者因为项目有大有小，有难有易，有不同的模式，不同的人管理，所以我们必须根据外部变化和内部环境情况来确定我们的管理手段，实现我们最终的管理目标——提高效益和效率！

2017 年 4 月公司组织学习贯彻《太原市建设工程安全文明标准化管理手册》，6 月在“安全生产月”到来之时，公司提出“积极部署，全员参与，重在落实”的行动方案，并下达文件要求各项目监理部认真学习国务院、省政府相关文件和《安全生产法》、《山西省安全生产条例》、及《建筑工程施工安全资料管理规程》等相关法律法规，切实将“安全生产，人人有责”，“坚守安全红线，担当安全责任”的理念深入人心，付诸行动。7 月公司组织各项目部，学习贯彻《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，10 月公司响应省监理协会的号召，发起“堵陋习、树新风”活动，部署项目监理部学习、对照、整改，从我做起，自觉除陋习，抓自律，树新风！

2017 年公司项目监理部未发生一起涉及监理责任的质量安全事故。

公司大多数总监和监理人员能牢固树立危机意识，依法开展监理工作，认真履行合同约定义务，大大降低了责任风险，保证了公司健康稳定的发展。

（三）信息化管理

2017 年结合公司年初提出的管理科学化、信息化的目标，重点做了以下工作：

1、外部信息通道建设

- 1) 与中国建设监理网上对接，实现注册工程师网上注册申报；
- 2) 与山西省建设监理协会网上对接，实现专业监理工程师培训考试网上办理；
- 3) 与建筑市场电子化招投标对接；将公司企业、人员、资质、诚信档案录入住建部“四库一平台”

2、内部信息通道建设

- 1) 引入阿里钉钉软件，启用钉钉打卡，加强考勤管理
- 2) 制定了公司信息化管理规划（草案）编制了钉钉考勤管理细则（草案）
- 3) 充实了公司的电子档案，将公司 2017 年度各部门电脑中储存的资料，分门别类备份存储在移动硬盘中，方便查找，防止丢失。
- 4) 公司信息发布管理制度得到较好的执行，公司发布的信息，每个项目监理部都能及时接受并反馈。

5)公司各部门人员、监理部人员微信群，公司集团小号群，便捷快速地传达公司信息、行业信息，拉近了公司上下、员工之间的感情。

6)继续关注 BIM 可视化信息技术。

3、公司信息化硬件升级

为配合信息化的需要，综合办更换了新的高配电脑

2017 年公司信息化工作处在学习、探索阶段，我们距离高效的企业信息化管理还是有很大差距，国家对装配式建筑的启动和 BIM 项目管理的应用，互联网+的发展趋势，要求企业必须加强信息建设，我们必须配置信息管理人才，建立高效的信息管理系统，才能应对未来监理行业信息化的要求。

三、企业文化管理

企业文化的提升、传播、认同是我们长期的重要工作任务。

2017 年建筑市场风云变幻，房地产市场调控，监理行业僧多粥少，竞争用白热化来形容一点也不过分。环境变了，但我们深厚的企业文化核心没有变，价值取向没有变！这就是一——“公司以重信誉，讲效率，求发展为己任”；以“团结、高效、敬业、进取、创新、卓越”的企业精神鼓舞公司全体员工；“以诚信、守法、合作、责任、奉献”的价值观凝聚全体员工。“诚信做人，认真做事”是整个公司的共识和共有的价值观。“重信誉”是山西共达企业文化的核心内涵，是企业品牌价值的核心！

公司的企业文化核心延伸到每一个项目监理部，由不同的监理部、不同的项目总监体现为在公司共有价值观基础上的各有特点的项目部团队文化。项目总监是公司企业文化最重要最直接的承载者、传播者，他们将公司企业文化承上启下，有效的融入每一个项目监理部中，并传达至项目建设各方；公司网站、公司简报、微信 QQ、杂志是公司企业文化传播最快最远的载体，2017 年公司在建设监理杂志上展示企业风采，并在微信设置了主页，在“钉钉”设置了公司主页，我们有效利用这些载体将山西共达企业文化传播至其他合作伙伴，政府办事机构和其他社会组织，最终形成公司的企业文化传播体系。所以提升、传播、认同山西共达企业文化是我们公司长期的重要工作之一。

四、通联工作硕果累累

2017 年对公司网站进行了升级扩容，上传公司动态、行业动态、通知公告、党建信息共 53 余篇，比上年有所增加 9 篇，上传公司简报 12 期，并及时对公司业绩和公司、个人荣誉等栏目进行更新。

简报编辑部本年度共收到各类稿件 70 余篇，其中项目监理部投稿 20 篇，（采用 12 篇）个人投稿 15 篇（其中论文 3 篇），专题稿件 35 篇。

山西监理 2017 年度通联工作会议”我公司喜获如下多项殊荣：

- 1、公司荣获“组织全国三次论文大赛优秀单位”
- 2、公司荣获“全国三次论文大赛成绩优秀单位”
- 3、公司荣获“2017 年度监理理论研究先进单位”
- 4、公司荣获“2017 年度通联工作优秀单位”
- 5、公司荣获“2017 年度监理企业先进网站”

6、山西共达简报荣获“2017 年度监理企业优秀内刊银页奖”

7、副总经理刘跃荣同志荣获“2017 年度监理理论研究先进个人”

8、副总经理刘跃荣同志荣获“全国三次监理论文大赛获奖标兵”

9、副总经理刘跃荣同志撰写的《从国家“一带一路”倡议谈监理企业的挑战》荣获 2017 年度优秀论文作品二等奖

10、综合办路鹏同志撰写的《关于监理企业实现信息化管理的探讨》荣获 2017 年度山西省监理协会优秀论文作品一等奖

11、综合办裴丽娜同志荣获 2017 年度优秀联络员

这些荣誉的获得是对公司通联工作的肯定，我们将继续努力，不断进取，坚持深入开展监理理论研究，做好通联工作，弘扬企业文化，担当企业责任！

但是，对于年初制定的投稿计划还有一定差距，简报编辑质量还有待于进一步提高，希望在新的一年里做的更好！

五、党建工作与企业文化建设紧密结合，文明创建步入常态。

2017 年是深入学习贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是决胜全面建成小康社会和新时代中国特色社会主义建设的关键一年。在本年度的工作当中，我公司认真组织学习贯彻落实党的十九大精神，加强基层党组织建设，扎实推进党建工作，为推动企业科学、持续发展提供了良好的组织保障。

（一）加强支部建设，充分发挥党员的先锋模范作用。

1、全面推进“两学一做”，学习教育常态化制度化。

公司党支部坚持联系实际学习、开展“主题党日”活动；围绕各工地特点和安全、质量等重要环节，开展“一个支部一个堡垒，一个小组一片阵地，一个党员一面旗帜”活动，使党员干部牢固树立宗旨意识，提高为建设单位服务的自觉性、主动性；与党员进行不定期谈话，了解党员思想状况，解决党员实际困难；要求党员践行“三个高于”的准则，即党员应当“思想觉悟高于群众、业务能力高于群众、工作实绩高于群众”。截止目前，党员中，吃、拿、卡、要现象无一例发生。

2、深化党内创建活动，我公司党支部始终把发展党员列入党支部工作的要点。定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。今年共有 4 名积极分子，发展成为正式党员 1 名。

（二）党建工作与企业文化建设紧密结合，文明创建步入常态。

1、公司网站和公司简报设有党建专栏，通过简报、网站的宣传平台，让基层员工和更多的人了解企业状态，做好上情下达和下情上传的纽带工作。

2、积极开展各类活动，大大丰富了员工的文化生活。

积极参加上级党委、组织部组织的各项学习培训活动 5 人次。三八妇女节，召开全公司女职工座谈会；五一劳动节，公司组织党员、团员、总监、总代，先进工作者共 30 余人，在支部书记王京民的带领下，前往慕云山植树基地，进行义务植树。本次共成功种植树苗 150 余棵。6 月 27 至 28 日，我公司由高主任带队，由赵吉城、郭敏、高义、张建华、郭文君组团参加由省监理协会主办的迎七·一“建

设“监理杯”羽毛球大赛，有 4 人进入复赛。七一组织全体党员重温入党誓词，邀请上级领导讲党课；一直坚持“金秋助学”活动和春节前对困难老党员的看望和慰问。通过以上活动，既丰富了职工的文化生活又激发了员工的工作热情，增强了员工的归属感和公司的凝聚力，增强了员工的爱国爱企精神。

3、为员工办实事。签订《劳动合同》，建立和完善员工工资增长机制。为符合要求的员工，上养老保险、医疗保险，并对工作突出、贡献大的员工进行加薪奖励。坚持夏季为每位员工发放夏季福利。

（三）党建工作与企业发展战略相结合，注重加强人才培养。

1、校企合作，携手共赢。

2017 年 6 月份进入毕业实习季，公司又安排合作院校——太原市城市职业技术学院 300 余名学生进行生产实习，公司特别重视该项工作，300 余名学生分批在“公园美地”项目、“省总工会干部学校住宅”项目、“来福花园”项目进行了现场生产实习、观摩，李建红、刘成城等总监和其他专业监理工程师为实习学生进行现场讲解，受到该院校师生的高度评价。

12 月 9 日，我公司参加了太原城市职业技术学院 2018 届毕业生校园招聘，37 名同学报名求职。

（四）认真组织学习宣传贯彻党的十九大精神。

党的十九大的胜利召开，是全党全国人民政治生活中的一件大事。党的十九大召开后，我们采取观看电视系列报告会、微信、网站、简报等新闻宣传，集中培训和个人自学相结合等多种形式，学习宣传贯彻领会大会精神，

党的十九大对党建工作提出了新的要求和新的方向。结合新形势、新任务，我们要带领支部全体党员，同心同德，发挥党员的先锋模范作用，搞好公司的各项工作。

（五）下一步党建工作打算

1、党支部引领，党员带头在全公司营造廉洁清明风清气正的环境；

2、认真学习党的政策方针，用新时代中国特色社会主义思想武装党员，提高党员的理论水平；

3、优化党员结构，抓好党员发展。在实际工作中，坚持高标准、严要求，依党章、按程序，积极慎重做好发展党员工作。

总结过去，汲取经验，在今后的工作中我们将继续努力，加强学习，与时俱进，多为员工办实事，办好事，总结工作中存在的不足之处，脚踏实地，实事求是，为公司的发展做出更大贡献。

以上我们从几个方面总结了 2017 年公司的经营管理、企业文化管理、信息管理、项目监理部管理和党建工作，成绩是有目共睹的，但是还需要进一步努力和进步。

六、2018 年的工作目标和内容

2018 年的工作目标如何确定，2017 年 7 月住建部《关于促进工程监理行业转型升级创新发展的意见》，使我们明确了行业发展的主要目标和任务。

2017 年 12 月王总在公司经理工作会和总监例会上已讲过“发挥我们的优势做好监理主业，做好相对具有优势的施

工阶段项目咨询和管理并在发展中形成自身的核心竞争力，与有实力的工程项目管理公司合作，提升品牌价值。监理业务是合作的基础，因此必须做好每一个监理项目，做好做精。

2018 年具体做好以下工作：

1、启动公司经营部

跟随建筑业各项改革政策落地，电子化招投标的实施，公司决定 2018 年经营部要加强经营开发能力。年初公司经营部正式启动，增加了人员，确定了职责，经营部下一步要加强招投标信息采集反馈，建立市场快速反应机制，保证公司的经营业绩持续增长。

2、建立风险防范机制

“四库一平台”的正式启用，对于企业而言，一方面需要自身恪守诚信、严格履约，避免因违法违规等行为被列入黑名单而影响业务发展，另一方面也应重视对合作方的资信调查和信用监督，避免与有不良记录的单位或个人合作，防范失信风险。公司在这方面要建立有效机制。

3、公司管理方面

1) 在 2017 年启动阿里钉钉打卡的基础上，继续实施钉钉打卡，探索监理日志、钉钉会议等软件功能的应用；

2) 继续搞好总监培训工作，加强项目监理部日常管理；

3) 进一步加强人力资源管理，培养、引进公司所需的人才；

4) 继续探索收入与能力、业绩、贡献挂钩的薪酬体系改革，采取奖金激励措施；

5) 把管理的规范化、制度化、科学化落到实处，特别是在“科学化”上下功夫。

4、企业文化管理和企业品牌建设；

具体有以下工作：

1) 组织各部门、各项目深入学习贯彻十九大精神，学习 2017 年公司年会精神，使公司企业文化深入人心，并体现在各项工作中；

2) 继续开展“堵陋习、树新风”活动；

3) 继续发扬好的传统，组织好“三八妇女节”“五四青年节”“七一党的生日”等活动；

4) 继续搞好公益绿化植树活动；

5) 利用网站、简报、微信 QQ 等宣传企业，展示企业风采，

6) 搞好内外通联工作，发挥项目部信息员作用，协调好与协会、社团组织、政府办事部门的关系；

7) 搞好校企合作，安排好实习实训工作。

结束语：

乘着党的十九大东风，我们踏上 2018 年的快车，我们坚信：新的一年、新的希望、新的耕耘，必定有新的收获！我们也必须充分认识到，在新的一年里我们将面临更多、更新的困难和挑战，但充满挑战的市场也同样有新的机遇，通过全体同事们的共同努力，山西共达公司一定能实现新的飞跃、开创公司新的辉煌！

最后，祝大家在 2018 年合家幸福、身体健康、万事如意！（完）